


APO 05.03.2020  
Fortbildung bei der Stadt Dortmund

Stadt Dortmund  
 Personal- und  
 Organisationsamt  
 Simone Hülsmann
 

2

Aktuelles

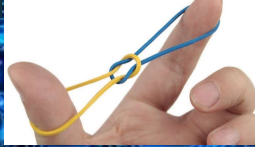
Stadt Dortmund  
 Personal- und  
 Organisationsamt
 

**tick tack tick tack tick tack tick tack**




Umfeld	Führung
Volatilität	Vision
Unsicherheit	Understanding
Komplexität	Klarheit
Ambiguität	Agilität

*Auf den Punkt!*



## Inhalte und Umsetzung des Konzeptes

Umsetzung des Konzeptes zur Fortbildung der Stadt Dortmund		
	2020 <i>rot = neu</i>	2021
<b>Methodik und Didaktik</b>	Qualifizierungen: <i>Digitale Lernangebote, moderne Formate</i> Weniger Präsenzs Schulungen, mehr selbstgesteuertes Lernen	begleitend: Lernzirkel, Vernetzung am Arbeitsplatz <i>Kollaborative Lernplattformen</i> <i>Austausch (softwareunterstützt) fördern</i>
<b>Organisation, Anmeldung und Abwicklung</b>	Weitere neue Fortbildungen (z.B. Agile Methoden) Zeitnahe Durchführung (keine lange Wartelisten)	<i>Ausrichtung der Personalentwicklung nach Lebenslagen</i> <i>Neue Fortbildungssoftware</i> <i>Druckversion Fortbildungsprogramm</i>
<b>Begleitende Maßnahmen</b>	Einarbeitungskonzepte in den FB <i>Qualifikationsnachweise werden in die (digitale) Personalakte aufgenommen und in Auswahlverfahren berücksichtigt</i>	<i>Aufnahme des Fortbildungsbudgets in die Personal- und Organisationsentwicklungskonzepte</i>
<b>Führung (-skräfte)</b>	<i>Wertediskussion mit allen Führungskräften</i> Neuausrichtung der Führungskräftezirkel <i>Coaching-Gutscheine</i>	<i>Zirkel für Beschäftigte mit Sonderfunktionen</i>