

bürgerorientiert · professionell · rechtsstaatlich

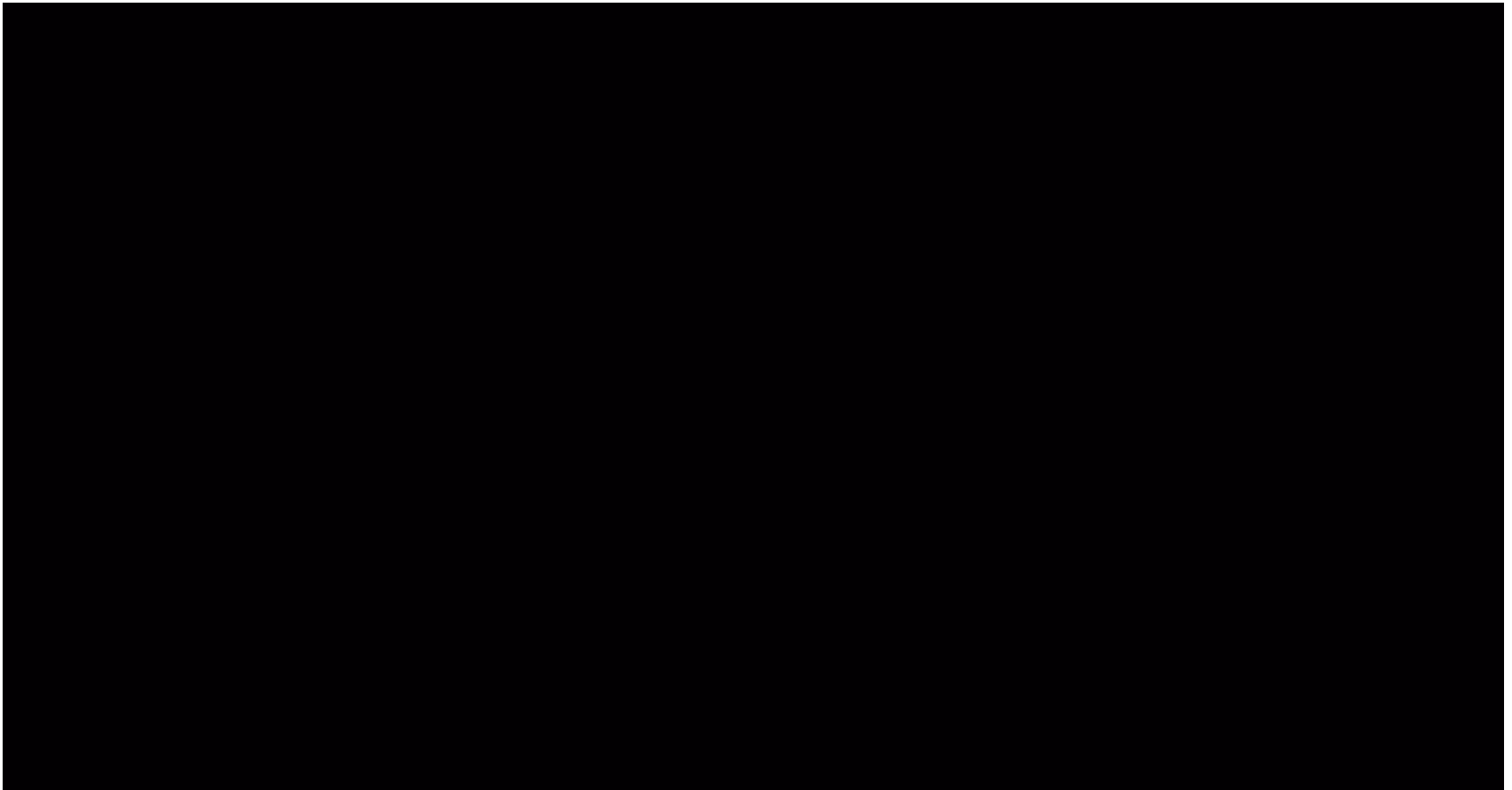


POLIZEIPRÄSIDIUM

# Polizeipräsidium Dortmund

Interkulturelle Kompetenz (IKK)

## Interkulturelle Kompetenz (IKK) innerhalb der Polizei/Einleitung:



## Rückblick: Interkulturelle Kompetenz (IKK):

Die bestehende gesellschaftliche Vielfalt erfordert nicht nur in polizeilichen Einsatzsituationen die Kompetenz in Kontaktsituationen mit unterschiedlichen Kulturen sensibel und letztlich situationsangepasst zu interagieren. Die Kontaktpflege mit ausländischen Verbänden, die Zusammenarbeit in Gremien und gemeinsamen Projekten, erfordert auf allen polizeilichen Ebenen einen geschärften Blick und die Fähigkeit für den Umgang mit kulturellen Unterschieden.

Im Zuge der Aufarbeitung rechtsterroristischer Verbrechen des sogenannten NSU, ist die Verbesserung der Ausbildung des öffentlichen Dienstes zur Stärkung interkultureller Kompetenz auch Inhalt des Koalitionsvertrages der Bundesregierung.

> Im Rahmen der Leitungskonferenz vom 25.11.2013 erfolgte der Beschluss zur Bildung einer Arbeitsgruppe „Interkulturelle Kompetenz“

## Ziele der Arbeitsgruppe IKK

- Sensibilisierung aller Mitarbeiter für diese Thematik
- Eine Institutionalisierung in örtliche Fortbildungsprogramme
- Die interne Betrachtung der Behörde in Anlehnung an den Leitgedanken des „diversity managements“
- Die strategische Ausrichtung der Behörde, zukünftig transparente Strukturen und Maßnahmen der innerbehördlichen Förderung von interkultureller Kompetenz zu gewährleisten

## Interkulturelle Kompetenz (IKK)

Den Empfehlungen im Abschlussbericht der AG IKK folgend, wurde das Thema in der Leitungskonferenz aufgegriffen.

### Auszug aus der Leitungskonferenz vom 21.11.2016:

*Das Thema „Interkulturelle Kompetenz“ soll zu einem dauerhaften Thema des PP Dortmund gemacht werden.*

*Dabei ist es wichtig, dass es im strategischen Bereich der Behörde angesiedelt wird. Interkulturelle Kompetenz ist nicht zu erlangen, indem man theoretische Inhalte in Form eines Vortrages zur Kenntnis nimmt. Vielmehr erweitert man Kompetenzen im Umgang mit diversen Kulturen durch Begegnungen und Austausch“.*

# Interkulturelle Kompetenz (IKK)

## **Auftrag/Ziele**

Gemäß Verfügung von DIR ZA/ZA 11 vom 24.02.2017 wurden für die Projektgruppe ergänzend folgende Ziele formuliert:

Erfassung von direktionsspezifischen Bedarfen im Bereich Interkultureller Kompetenz.

Professionalisierung polizeilichen Handelns im Umgang mit diversen Kulturen.

Projekte zur Schaffung von Begegnungen, außerhalb vom polizeilichen Einsatzgeschehen.

Etablierung und regelmäßige Evaluierung von bedarfsgerechten Angeboten und örtlichen Fortbildungsinhalten.

## Interkulturelle Kompetenz (IKK)

### Weitere Ziele:

Interkulturelles Training im Personalentwicklungskonzept (PEK) für Führungskräfte der Polizei Dortmund.

> Sensibilisierung innerhalb der Entwicklungsphase

Fortbildung der Kommissarsanwärterinnen und Kommissarsanwärter innerhalb der Orientierungswoche der Ausbildung.

> Jeweils im ersten und zweiten Jahr der Ausbildung

## Ergebnisse

- Ausbildung der Kommissarbewerberinnen und -bewerber an der FH  
*Seit dem Einstellungsjahrgang 2016 wird an der FHÖV NRW im Grundstudium IKK als selbstständiges Studienfach gelehrt*
- Personalentwicklungskonzept (PEK)  
*Qualifizierung für angehende Fach- und Führungskräfte/Fester Bestandteil der Ausbildung*
- Örtliche Fortbildung  
*Die Fortbildung basiert auf interaktiven Übungen, Simulationen und Kurzvorträgen, sodass die Teilnehmenden ihr Wissen und ihre Erfahrung über unbekannte Verhaltensweisen und Kulturen erweitern können*



## Ausstellung „Schau mich an“ im Foyer des PP



## Ausstellung „Schau mich an“ im Foyer des PP



## „IKK durch Begegnung“, Kochen in der Alevitischen Gemeinde in Dortmund Eving mit Mitgliedern der Gemeinde, Syrischen Flüchtlingen und Führungskräften der Polizei Dortmund



## Einstellungszahlen der Polizei von Personen mit Migrationshintergrund

- in den meisten Ländern deutlich unterrepräsentiert
- Schleswig-Holstein hatte 2016 lediglich 5,4 % Bewerber und 3,5 % Neueinstellungen > Landesbevölkerung hat 13,2 % Anteil mit Migrationshintergrund
- Im Vergleich Berlin (Platz 1):
  - 32.1 % Bewerber und 29.2 % Neueinstellungen
  - Die Berliner haben 27.7 % Migrationshintergrund





# Einstellungszahlen der Polizei von Personen mit Migrationshintergrund

## 1. Rückblick auf die Einstellungskampagne 2018

bürgerorientiert · professionell · rechtsstaatlich

### Zahlen, Daten, Fakten – Bewerbungen und Einstellungen



	2017 Bewerbungen 9.373 gesamt		2017 Einstellungen 2.000 + 300 gesamt		2018 Bewerbungen 11.246 gesamt		2018 Einstellungen 2.300	
	6.447	69 %	1.451	63 %	7.515	67 %	1.416*	62 %
	2.926	31 %	849	37 %	3.731	33 %	864*	38 %
	1.863	20 %	305	13 %	2.491	22 %	306	13 %
	350	4 %	46	2 %	484	4 %	59	2,6 %

3

bürgerorientiert · professionell · rechtsstaatlich

POLIZEIPRÄSIDIUM



**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**