

Was tut sich in der Dortmunder Verwaltung?

Fakten aus dem Personal- und
Organisationsbericht 2018



Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



**Die Verwaltung
ist
ein statisches Gebilde**

!?



Dynamische Verwaltung

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Stadt Dortmund							
1 Dezernat des Oberbürger- meisters	2 Finanzen, Liegens- schaften, Kultur	3 Recht, Ordnung, Bürgerdienste, Feuerwehr	4 Schule, Jugend, Familie	5 Arbeit, Gesundheit, Soziales, Sport und Freizeit	6 Umwelt, Planen, Wohnen	7 Bauen und Infrastruktur	8 Personal und Organisation
1 Angel. des OB und des Rates	20 Stadt- kämmerei	30 Rechtsamt	40 Schul- verwaltungsamt	50 Sozialamt	60 Umweltamt	19 Vergabe- und Beschaffungs- zentrum	10 Dortmunder Systemhaus
3 Dortmund- Agentur	21 Stadtkasse u. Stadtsteueramt	32 Ordnungsamt	51 Jugendamt	52 Sport- und Freizeitbetriebe	61 Stadtplanungs- und Bau- ordnungsamt	65 Städt. Immobilien- wirtschaft	11 Personal- und Organisations- amt
14 Rechnungs- prüfungsamt	23 Fachbereich Liegenschaften	33 Bürgerdienste	57 FABIDO	53 Gesundheits- amt	63 Vermessungs- und Katasteramt	66 Tiefbauamt	13 Betriebliches Arbeitsschutz- u. Gesundheits- management
80 Wirtschafts- förderung Dortmund	41 Kulturbetriebe Dortmund	37 Feuerwehr, Rettungsdienst Bevölk.-schutz			64 Amt für Wohnen und Stadterneuerg.	68 Friedhöfe Dortmund	
	42 Theater Dortmund			59 JobCenter		70 Stadt- entwässerung	

Dynamische Verwaltung



Stadt Dortmund							
1 Dezernat des Oberbürger- meisters	2 Finanzen, Liegens- schaften, Kultur	3 Recht, Ordnung, Bürgerdienste, Feuerwehr	4 Schule, Jugend, Familie	5 Arbeit, Gesundheit, Soziales, Sport und Freizeit	6 Umwelt, Planen, Wohnen	7 Bauen und Infrastruktur	8 Personal und Organisation
1 Angel. des OB und des Rates	20 Stadt- kämmerei	30 Rechtsamt	40 Schul- verwaltungsamt	50 Sozialamt	60 Umw eltamt	19 Vergabe- und Beschaffungs- zentrum	10 Dortmunder Systemhaus
3 Dortmund- Agentur	21 Stadtkasse u. Stadtsteueramt	32 Ordnungsamt	51 Jugendamt	52 Sport- und Freizeitbetriebe	61 Stadtplanungs- und Bau- ordnungsamt	65 Städt. Immobilien- wirtschaft	11 Personal- und Organisations- amt
14 Rechnungs- prüfungsamt	23 Fachbereich Liegenschaften	33 Bürgerdienste	57 FABIDO	53 Gesundheits- amt	63 Vermessungs- und Katasteramt	66 Tiefbauamt	13 Betriebliches Arbeitsschutz- u. Gesundheits- management
80 Wirtschafts- förderung Dortmund	41 Kulturbetriebe Dortmund	37 Feuerweh r, Rettungsdienst Bevölk.-schutz			64 Amt für Wohnen und Stadterneuerg.	68 Friedhöfe Dortmund	
	42 Theater Dortmund			59 JobCenter		70 Stadt- entw ässerung	

5

Dynamische Verwaltung



Stadt Dortmund							
1 Dezernat des Oberbürger- meisters	2 Finanzen, Liegens- schaften, Kultur	3 Recht, Ordnung, Bürgerdienste, Feuerwehr	4 Schule, Jugend, Familie	5 Arbeit, Gesundheit, Soziales, Sport und Freizeit	6 Umwelt, Planen, Wohnen	7 Bauen und Infrastruktur	8 Personal und Organisation
1 Angel. des OB und des Rates	20 Stadt- kämmerei	30 Rechtsamt	40 Schul- verwaltungsamt	50 Sozialamt	60 Umw eltamt	19 Vergabe- und Beschaffungs- zentrum	10 Dortmunder Systemhaus
3 Dortmund- Agentur	21 Stadtkasse u. Stadtsteueramt	32 Ordnungsamt	51 Jugendamt	52 Sport- und Freizeitbetriebe	61 Stadtplanungs- und Bau- ordnungsamt	65 Städt. Immobilien- wirtschaft	11 Personal- und Organisations- amt
14 Rechnungs- prüfungsamt	23 Fachbereich Liegenschaften	33 Bürgerdienste	57 FABIDO	53 Gesundheits- amt	63 Vermessungs- und Katasteramt	66 Tiefbauamt	13 Betriebliches Arbeitsschutz- u. Gesundheits- management
80 Wirtschafts- förderung Dortmund	41 Kulturbetriebe Dortmund	37 Feuerweh r, Rettungsdienst Bevölk.-schutz			64 Amt für Wohnen und Stadterneuerg.	68 Friedhöfe Dortmund	
	42 Theater Dortmund			59 JobCenter		70 Stadt- entw ässerung	

6

Neue Organisations- und Personalprojekte



- EDG/Grünpflege
- Amt für Stadterneuerung
- Grünflächenamt
- Neustrukturierung Sozialbüros
- Einführung Fachstandard plus und Controlling im Jugendamt
- Projekt 52 Sport- und Freizeitbetriebe
- DLZ für Migration und Integration
- Neuorganisation Wirtschaftsförderung
- Beschleunigung Stellenbesetzungsverfahren
- Dezentrale Personalarbeit
- DSGVO
- Arbeiten 4.0

Aktueller Sachstand IKS in der Stadtverwaltung



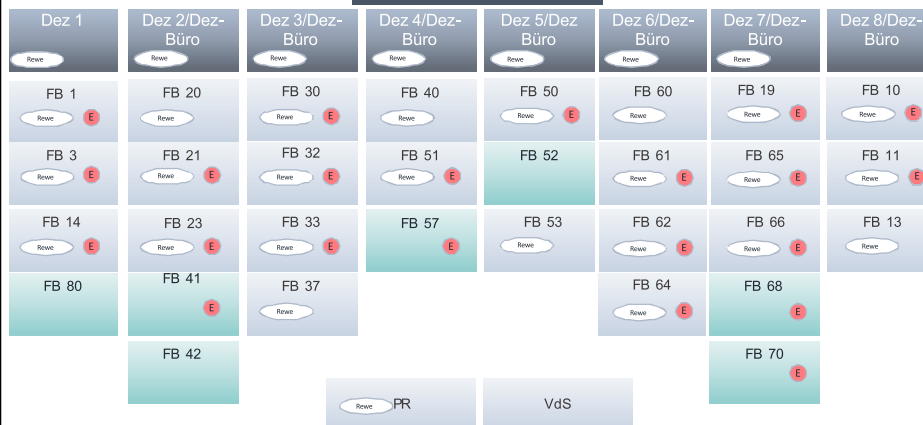
Legende:

Rewe = IKS im Rechnungswesen
z. B. KWFneu, PSCD
E = Eigenständige IKS Erstellung,
z. B. Grobanalyse
= Eigenbetriebe

Aktueller Sachstand IKS in der Stadtverwaltung

Stand: August 2018

Oberbürgermeister



Personal – Zahlen, Daten, Fakten

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



	31.12.2016	31.12.2017
Personalbestand	8.479	8.607
Austritte	-287	-184
Einstellungen	254	192
Azubiübernahmen	210	23
Beurlaubung, Arb.zeit-Veränderungen ...	-49	-18
Personalbestand am 31.12.2017	8.607	
Personalbestand am 30.06.2018		8.620
Personalbestand am 31.12.2018		ca. 8.750

- Angaben vollzeitverrechnet gerundet -

Seiten
21, 34/35, 51, 54 – 57, 62, 63

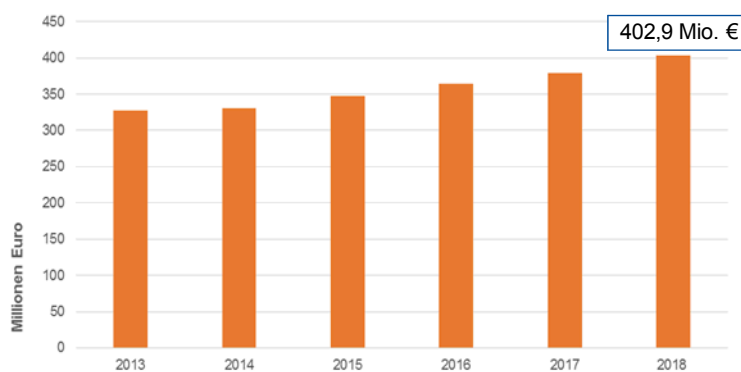


Gute Personalarbeit
Personal- und Organisationsamt
Jahresbericht 2018

9

Entwicklung Personalaufwandsbudget

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt

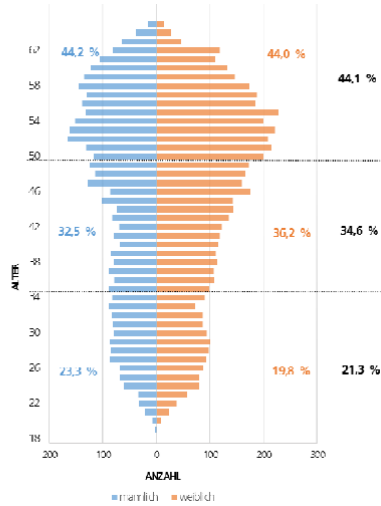


Ist-Ergebnisse 2013 – 2017
2018 Stand Prognose 09/18

10

Generationenwechsel!

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Von aktuell rund
9.700 Mitarbeiter/-innen werden in den
nächsten 15 Jahren
4.300 Beschäftigte die
Stadt Dortmund
altersbedingt
verlassen



Gute Personalarbeit
Personal- und Organisationsamt
Juni 2018

Seite 26

11

Generationenwechsel!

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Die altersbedingten Personalabgänge werden Einfluss haben auf:

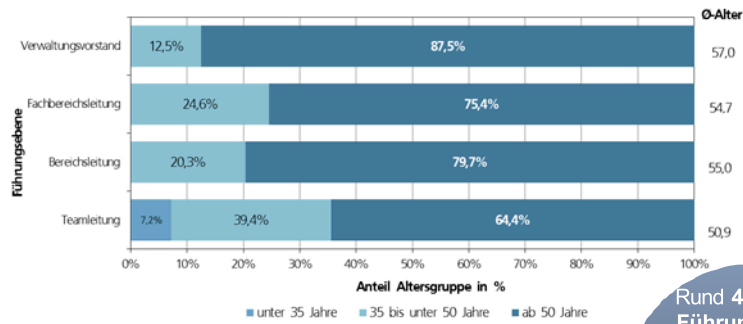
- die notwendigen Ausbildungs- und Einstellungszahlen
- Maßnahmen der Personalrekrutierung
- notwendige anstehende Qualifizierungen (Einarbeitung, Seminare)
- Auswahl und Qualifizierung neuer Führungskräfte
- das Wissensmanagement

12

Führungsgeneration



Aufteilung der derzeitigen 714 Führungskräfte nach Altersgruppen und Funktion:



Rund 460 dieser Führungskräfte werden in den nächsten 15 Jahren die Stadt Dortmund altersbedingt verlassen

Die Herausforderungen der Personal- und Organisationsarbeit



Fachkräfte-mangel

- Dünne Bewerberlage
- wenig gut Qualifizierte
- viele unbesetzte Stellen

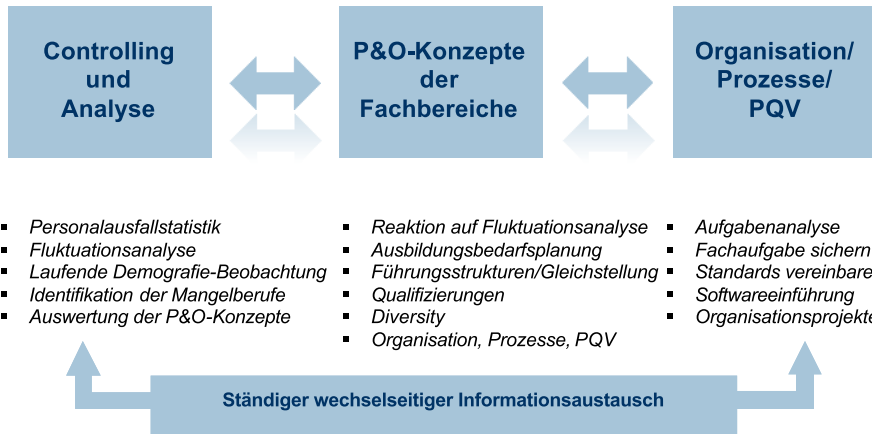
Digitali-sierung

- Masterplan „Arbeiten 4.0“
- Arbeitsplatz der Zukunft
- Digital Lab
- Mobiles Arbeiten
- Digitales Lernen
- Digitalisierungsprojekte
- E-Akte/-workflow
- E-Government, OpenData
- E-Kommunikation
- Orga-Prozesse, PQV
- EU DSGVO

Werte-wandel

- Neue Anforderungen der nächsten Generation
- Flexibilität und Individualität
- Work-Life-Balance
- Telearbeit
- Chancengleichheit/ Diversity
- Führungsverständnis

Maßnahmen der P&O-Verwaltung



Personal- und Organisationsentwicklungskonzepte



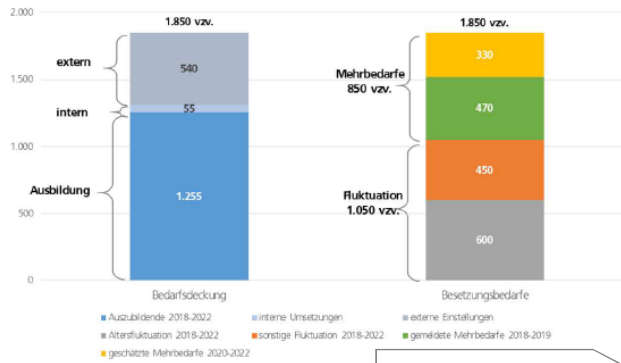
Positive Wirkung der Konzepte

- Differenzierte Auseinandersetzung mit dem Thema „Altersfluktuation“
- Strukturierter Austausch zwischen FB und Personal- und Organisationsamt (bessere Kommunikation)
- Steigerung der Genauigkeit der Fluktuationsprognose
- Zielgerichtete Ausbildungsbedarfsplanung
- Frühzeitige Reaktion auf externe Einstellungsbedarfe
- Grundlage für die Budgetgespräche

Auswertung P&O-Konzepte



Bedarfe bis 2022



Gute Personalarbeit
Personal- und Organisationsamt
Juni 2018

Seite 33

Was haben wir konkret unternommen?



Ausbildungsangebot

- 300 Azubis
- Ausbildungsberufe, Studiengänge
- Traineeprogramm

Gewinnung

- Personalmarketing
- E-Recruiting, Bewerbermanagement
- XING-Talentmanager

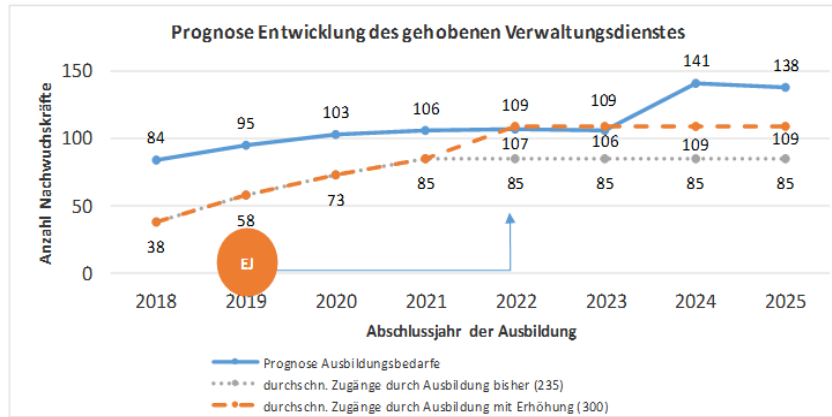
Personalmanagement

- Beschleunigtes Stellenbesetzungsverfahren
- Dezentrale Personalarbeit

Keine externen Einstellungen mehr?



Entwicklung am Beispiel gehobener Verwaltungsdienst



Vielen Dank!