



Haupt- und Finanzausschuss

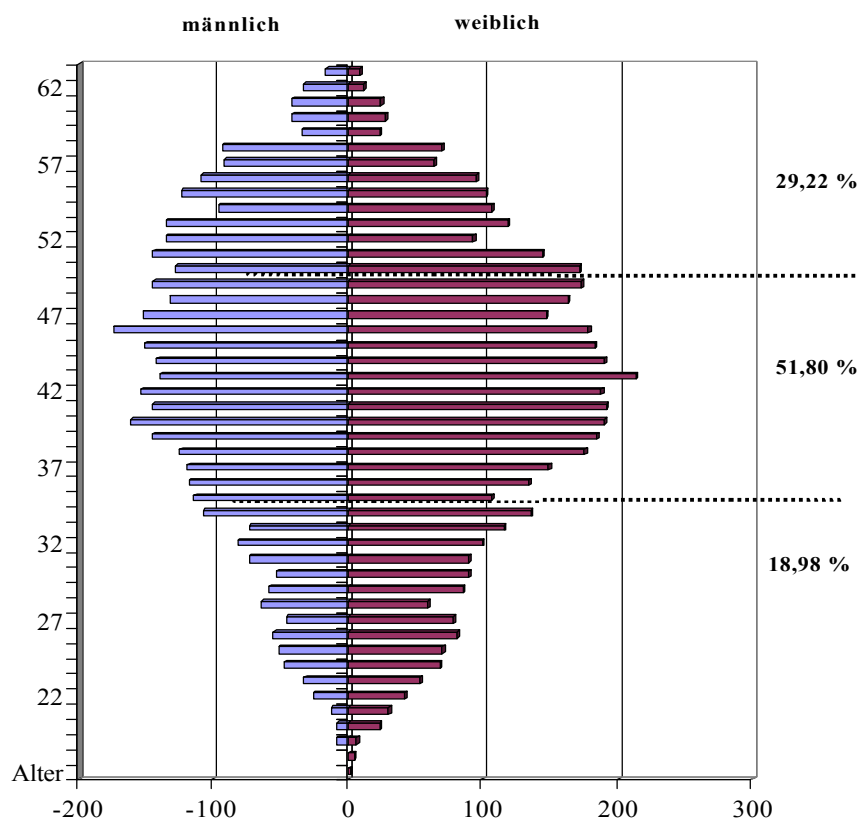
Dortmund, 03.05.2007

Personalwirtschaftliche Instrumente

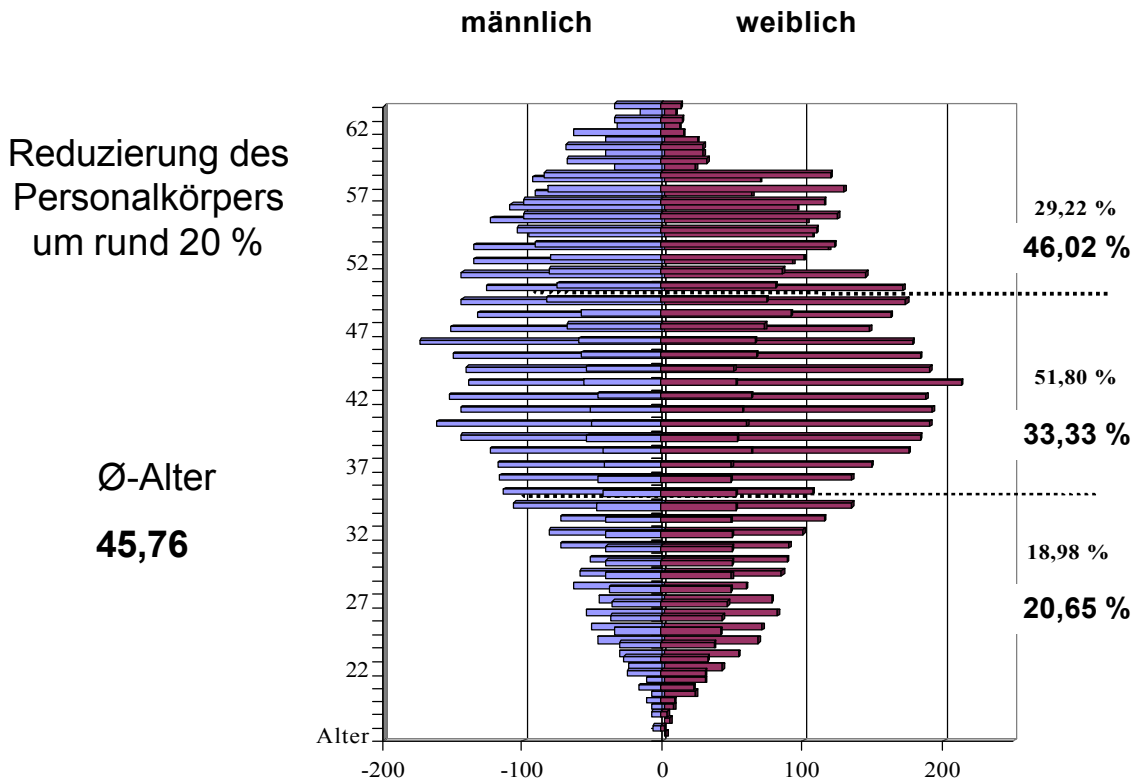
Prognose - Qualifikation – Fluktuation



Der Altersbaum 2006



Der Altersbaum 2020





• Bis Anfang der 90er Jahre stand die Rechtmäßigkeit des Verwaltungshandelns im Vordergrund

• ab 1994 wurde mit der Neuen Steuerung/Verwaltungsreform begonnen; das bedeutete beispielsweise

- Einführung der zentralen Ressourcenverantwortung
- Kaufmännisches Management für Führungskräfte und Beschäftigte
- Verstärkte Kundenorientierung



„Es werden künftig nicht mehr
Fachbereiche, sondern
Prozesse finanziert.“

Oberbürgermeister Dr. Langemeyer



- in Prozessen denken
- Prozesse verschlanken
- Zuständigkeitsgrenzen überwinden
- Verwaltung näher an die Bürger bringen



Der SAP-Infotyp 24 - Qualifikation -



Katalogaufbau



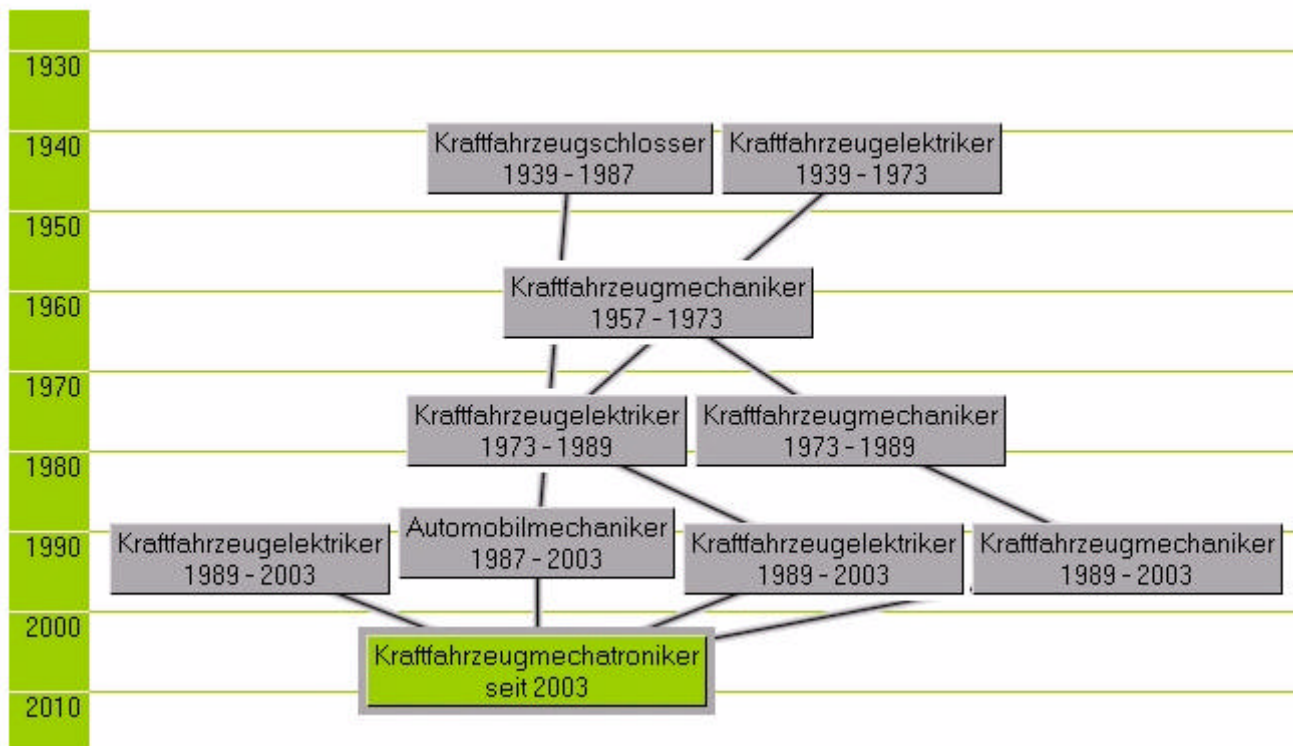
Unterteilung in
Prüfungen und
Berufe:

•37 Prüfungen

•355 Berufe

QK 50012225	Katalog A Stadtverwaltung Dortmund	QK_StadtD0
QK 50035754	Prüfungen	Prüfung Neu
QK 50035756	Verwaltungs-/Feuerwehrprüfungen	Ver/Feu Neu
QK 50035757	Sonstige Prüfungen	Sonst Neu
QK 50036590	VWA Prüfungen	VWA Neu
QK 50035758	Einstellungsvoraussetzungen	Einst Neu
QK 50035759	Berufe	Berufe Neu
QK 50035760	Kommunalverwaltung	KomV Neu
QK 50035762	Sonstige Beamte/Angestellte	BeaAng Neu
QK 50035761	Feuerwehr	Feu Neu
Q 50002283	2900 Beamt(er/in)-feuerwehrtechn. Dienst	2900 N
Q 50035605	2901 Rettungsassistent/in	2901 N
QK 50036284	Sonstige Beamte techn. Dienst/besond. FR	TechnDie Neu
QK 50035763	Bürofachkräfte	Büro Neu
QK 50035764	Recht, Wirtschaft u. kaufm. Bereich	ReWiKauf Neu
QK 50035765	IT u. EDV	IT EDV Neu
QK 50035766	Bibliothek-, Medien-, Druck- u. Verlagsw	Medien Neu
QK 50035767	Kultur u. Wissenschaft	KuWi Neu
QK 50035769	Gesundheits- u. Pflegedienst	GesPfl Neu
QK 50035768	Sozial- u. Erziehungsdienst	SozErz Neu
QK 50035770	Chemie u. Labor	ChemLab Neu
QK 50035771	Hauswirtschaft u. Ernährung	HausErn Neu
QK 50035773	Umwelt, Wärme, Ver-u. Entsorgungstechnik	Umwelt Neu
QK 50035772	Forstwirtsch., Garten, Agrar u. Tierpfl.	FoGaAgTi Neu
QK 50035774	Hoch-, Tiefbau u. Raumplanung	Bau Neu
QK 50035775	Vermessung u. Bergbau	VermBerg Neu
QK 50035778	Maschinentechik, Arbeitssicherheit	Masch Neu
QK 50035776	Elektrotechnik/Nachrichtentechnik	Elektro Neu
QK 50035777	Handwerk u. Industrie	HwIndu Neu
QK 50035780	Dienstleistungsberufe u. andere	Dienstl Neu

Berufsgenealogie - Kfz-Mechatroniker





Anwendbarkeit – Beispiel StA 53

In einer Stellenausschreibung wurde gesucht:

Stadtverwaltung Dortmund
Interne Stellenausschreibung
Lfd.Nr. Wo 74/06
Bewerbungsfrist endet am 25.10.2006

In der Koordinationsstelle des Gesundheitsamtes ist für das Projekt „Dortmunder Kinder. Besser essen. Mehr bewegen“ kurzfristig befristet für 3 Jahre die Stelle der

Geschäftsführung/Koordination

zu besetzen.

Die Ausschreibung richtet sich an Mitarbeiter/innen, die über ein abgeschlossenes **Fachhochschulstudium der Sozialarbeit oder der Sozialpädagogik** verfügen. Ebenso an **Oecotrophologen/-innen (FH)** und Bewerber/-innen mit vergleichbarem Studienabschluss.

Der Einsatz ist nach.....

Suchkriterien:

• **Prüfung:**
FH-Abschluss

• **Beruf:**
Sozialarbeiter/in
Sozialpädagoge(in)
Oecotrophologe(in)



ca. 500 Mitarbeiter
u. Mitarbeiterinnen



Eingrenzungsmöglichkeiten:

Suchkriterien:

- Beamt(er/in) / Verwaltungsangestellte/r
- Ökotropholog(e/in)/ Sozialpädagoge(e/in)/ Sozialarbeiter(in)

Nachname	Name	ObjektId	Qualifikation	ID	Ausprägung	Beginndatum	Endedatum
Muster	Max	50002018	1100 Beamt(er/in)/Verw.angestellte/r	1	vorhanden	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	01.08.1987	31.12.9999
		50002057	1247 Ökotropholog(e/in)	1	vorhanden	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	08.04.1986	31.12.9999
Muster	Mona	50002018	1100 Beamt(er/in)/Verw.angestellte/r	1	vorhanden	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	30.08.1993	31.12.9999
		50002057	1247 Ökotropholog(e/in)	1	vorhanden	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12.01.2004	31.12.9999
Muster	Moritz	50002018	1100 Beamt(er/in)/Verw.angestellte/r	1	vorhanden	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	05.08.1985	31.12.9999
		50002096	1403 Sozialpädagoge/Sozialpädagogin	1	vorhanden	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	01.04.1998	31.12.9999



Fazit IT 24

- Schnelle Auswertbarkeit der berufsspezifischen Qualifikationen:
 - wie viel Personal?
 - mit welchen Qualifikationen?
 - zu welchem Zeitpunkt?
- Zeitintensive Ermittlung der Qualifikationsprofile durch Personalakten entfällt, lediglich Einzelfallbetrachtung erforderlich
- Erleichterte Entscheidung interne/externe Ausschreibung
- Fachbereichsplanung durch berufsspezifische Auswertungen unterstützen



- Migrationszeitraum max. 5 Jahre
- Der vorläufige Personenkreis umfasst derzeit 64 Beschäftigte absolut
- Knapp 66% der ermittelten Personen befinden sich im Verwaltungsbereich
 - Rund 56% der Verwaltungsmitarbeiter/innen sind im gehobenen Dienst
 - Für 80% der gehobenen Dienst MA stehen voraussichtlich Planstellen durch Altersabgänge in den nächsten 5 Jahren zur Verfügung
- Darüber hinaus sind 16 weitere Berufsgruppen betroffen, in denen in den nächsten Jahren mit Altersabgängen zu rechnen ist





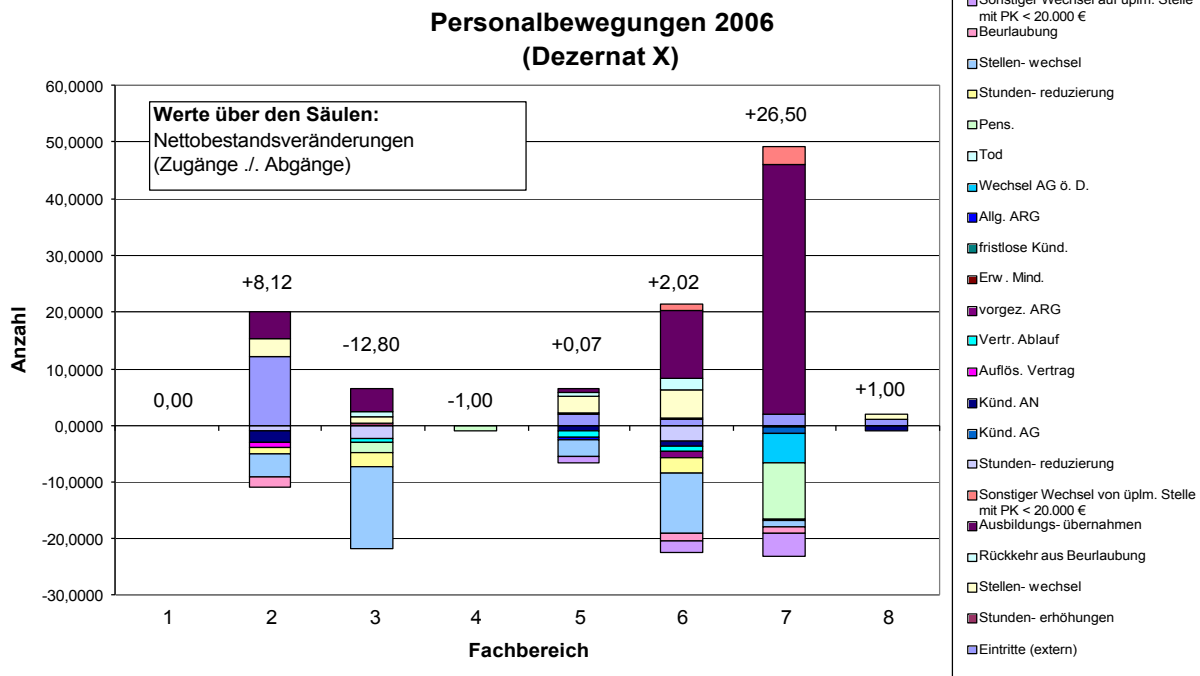
- ? Aus welchen ~~Wohlbereichen~~ wandert Personal zu/zw. ab
 - ? Controlling des Personalabbaus
- ? In welchen Berufen/Funktionen ergeben sich Personalabgänge?
 - ? Umsetzung von geeignetem Personal aus Bereichen mit Übermengen



- ? Wie wirken sich ~~Veränderungen~~ der Arbeitszeit auf den Personalbedarf aus
- ? Wer übernimmt unsere ausgebildeten Nachwuchskräfte
- ? Woher kommt unser Personalersatz
- ? ergänzende Informationen zur Steuerung der Personalverteilung

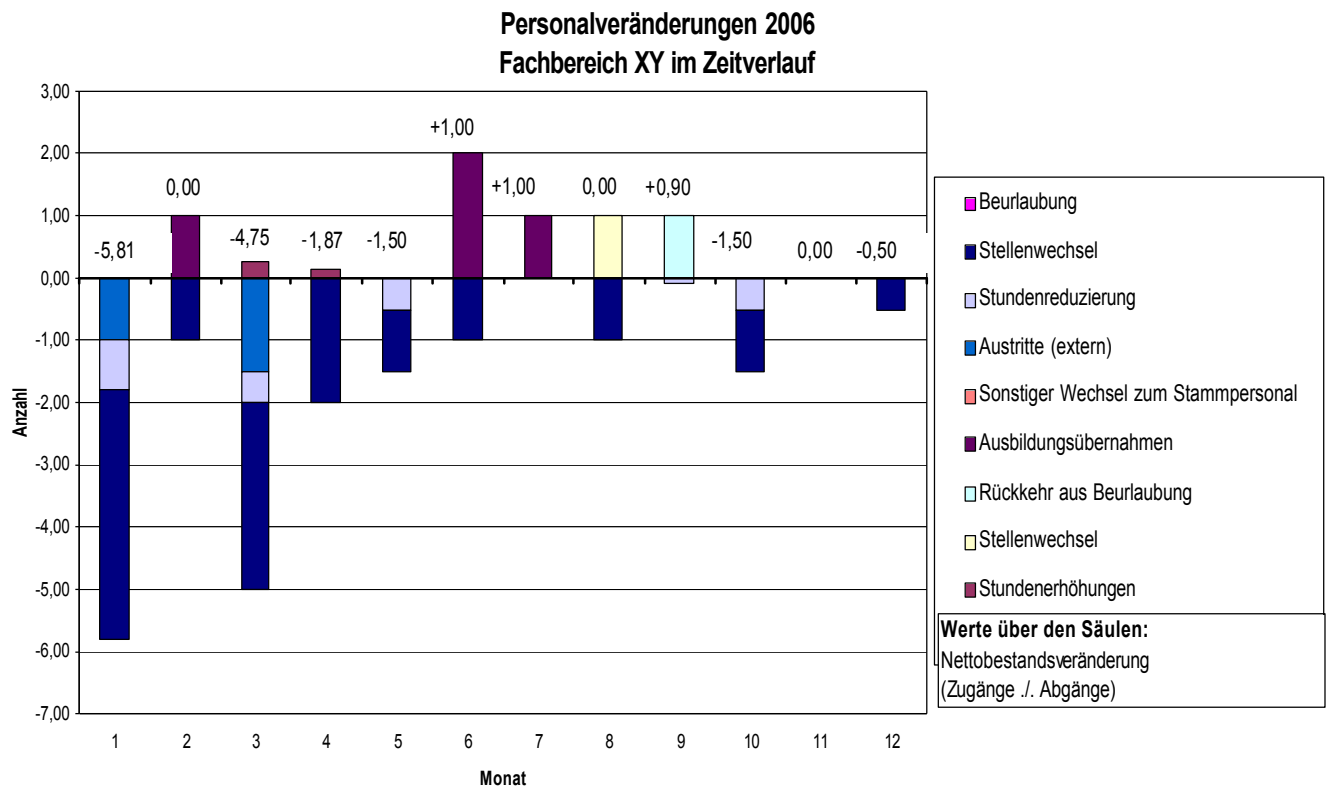


Zu- und Abgänge in den Fachbereichen





Controlling Personalbewegungen





Quote externe Fluktuation 2005 und 2006*:

Altersaustritte	77,86	106,00
sonstige Austritte	110,36	95,80
Austritte gesamt	188,22	201,80
Personalbestand	7700,82	7795,55
Quote: Austritte zu Personalbestand	2,44%	2,59%

* vollzeitverrechnet