

# Wo steht Dortmund?

Fakten aus dem Personalbericht 2015



**Vergleich:**

**Analysen und Konzepte**

aus dem Programm „LebensWerte Kommune“

BertelsmannStiftung 3/2016



Stadt Dortmund  
Personal- und  
Organisationsamt



## Die Ausgangssituation 2015

Stadt Dortmund  
Personal- und  
Organisationsamt



**Personalbestand 31.12.2014 (Pers. Bericht 2014) 7.920 MA**

|  |          |            |
|--|----------|------------|
| ■ Austritte                                  | - 310 MA | } + 323 MA |
| ■ Einstellungen                              | + 338 MA |            |
| ■ Ausbildungsübernahmen                      | + 174 MA |            |
| ■ Rückkehr Beurlaubung, Arb.zeit-Veränd. ... | + 121 MA |            |

**Personalbestand 31.12.2015 8.243 MA**



- Angaben vollzeitverrechnet gerundet -

Seiten  
16, 24, 26, 41, 48



# Fluktuation



## Aussage

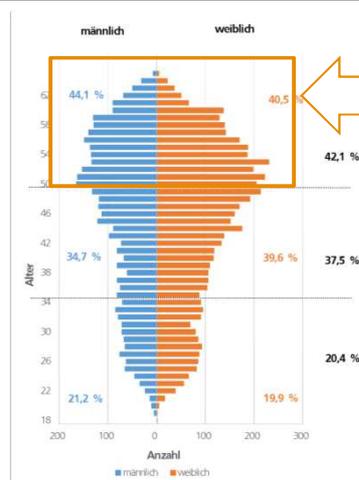
BertelsmannStiftung:

„Die Kommunen stehen heute unmittelbar vor einer Phase hoher Altersfluktuation. In den nächsten Jahren wird ein erheblicher Teil der Beschäftigten das Rentenalter erreichen.“

(BertelsmannStiftung, Seite 2)

Verwaltung Dortmund?

# Fluktuation



42,1 % der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind 50 Jahre alt oder älter!  
**= 3.900 MA**  
**Altersfluktuation der nächsten 15 Jahre**

Seite 33



## Abschöpfung der Fluktuation?

Stadt Dortmund  
Personal- und  
Organisationsamt



### Aussage

Bertelsmann**Stiftung**:

„Altersfluktuation wurde als Chance  
gesehen, die Behörde zu  
verkleinern [...]“

(Bertelsmann**Stiftung**, Seite 3)

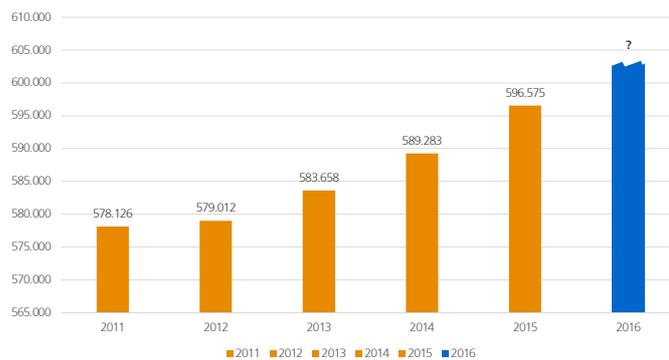
5

## Stadt

Stadt Dortmund  
Personal- und  
Organisationsamt



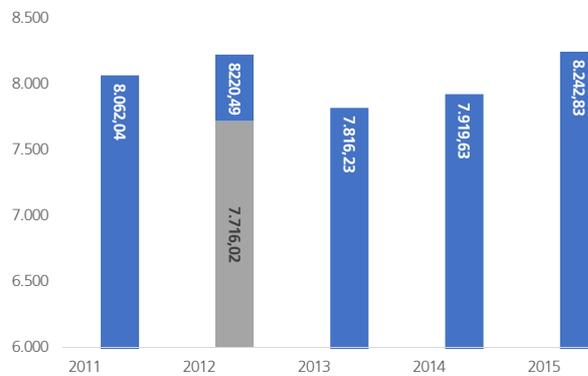
### Dortmund wächst!



### Bevölkerungsentwicklung seit 2011

Quelle: Dortmunder Statistik, [www.dortmund.de](http://www.dortmund.de)

6



## Entwicklung Personalbestände seit 2011

Ab 2013 ohne Jobcenter.

Grau: 2012 ohne Jobcenter zum Vergleich mit den Folgejahren

7



## Entstehen zusätzlicher Aufgaben:

- Bevölkerungszuwachs (mehr Dienstleistungen der Verw.)
- Flüchtlinge (Jugendhilfe, Sozialhilfe, Bürgerdienste, Ordnungsverwaltung)
- Altersdemografie in der Bevölkerung (Sozial- und Krankenhilfe)
- Kita-Ausbau (U3, Inklusion, Sprachförderung)
- Brandschutz

8

## Aufgabenzuwächse II



- Sicherheitsstandards (Interne Kontrollsysteme, Kreditorischer Workflow, Präqualifizierungsverfahren)
- Belastungen der Querschnittsämter (Dynamik der Verwaltung, gesicherter Haushalt, Einstellungen, Organisationsveränderungen, Dienstliche Regelungen, Azubi-Betreuung)

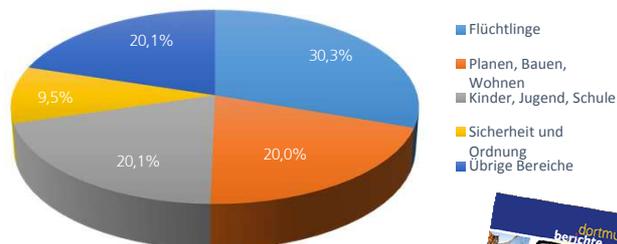
9

## Zuwächse 2015



### 338 Neueinstellungen

davon rund 46 % in Ausbildungsberufen



**2015:**  
**+ 244 Planstellen**

Seiten  
24, 25, 51

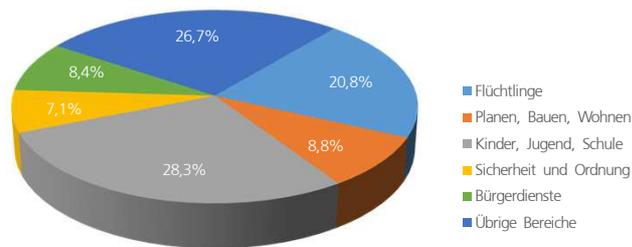


10

## Trend 2016



### 160 Neueinstellungen im 1. Halbjahr 2016



11

## Personalplanung



### Aussage

Bertelsmann**Stiftung**:

„Eine langfristige Planung des  
Stellenbedarfs in Zahl und Fachrichtung  
fand bislang kaum statt.“

(Bertelsmann**Stiftung**, Seite 4)

12

# Personalplanung in Dortmund



13

# Erkenntnisse aus dem Vergleich



| Situation anderer Städte                           | Situation Stadt Dortmund      |
|--|-------------------------------|
| ▪ hohe Altersfluktuation                           | → Trifft auch zu              |
| ▪ Altersfluktuation nicht für Einsparungen nutzbar | → Trifft auch zu              |
| ▪ Städten fehlt das Geld für Personal              | → Dortmund ist handlungsfähig |
| ▪ langfristige Planung fehlt oftmals               | → Dortmund plant und handelt  |

14



**Vielen Dank für  
Ihre Aufmerksamkeit!**