

Stadtverwaltung: Menschen und Digitalisierung – die Zukunft des Arbeitens –

Fakten aus dem Personal- und
Organisationsbericht 2019



Personal – Zahlen, Daten, Fakten

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



	01.01.2018	01.01.2019
Personalbestand	8.607	8.801
Austritte	-315	-260
Einstellungen	366	302
Azubiübernahmen	146	179
Beurlaubung, Arb.zeit-Veränderungen ...	-3	-16
Personalbestand am 31.12.2018	8.801	
Personalbestand am 30.09.2019		9.006
Personalbestand am 31.12.2019		ca. 9.050



- Angaben vollzeitverrechnet gerundet -

Seiten
21 – 23, 35 ff. 58, 61, 62



Stellenplan und Stellenbesetzung

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Stellenplanvorlage 2020/2021

Stelleneuschaffungen

- 2020: 259,80 Stellen
- 2021: 4,00 Stellen

Redaktionsschluss (nach Moratorium):
02.07.2019

Überwiegend für:

- Dortmunder Systemhaus (Digitalisierungsprozesse)
- Ordnungsamt
- Feuerwehr
- Jugendamt
- Stadtplanungs- und Bauordnungsamt
- Tiefbauamt

VV-Beschluss 03.09.2019

Restriktive Stellenbesetzung

- Weitere Neuschaffungen nur bei Prüfung einer Kompensation innerhalb des Fachbereiches/Dezernates
- Externe Einstellungen unter besonderen Notwendigkeitsbetrachtungen durch das Personal- und Organisationsamt
- Bereinigung der von den Fachbereichen angemeldeten Stellenmehrbedarfe

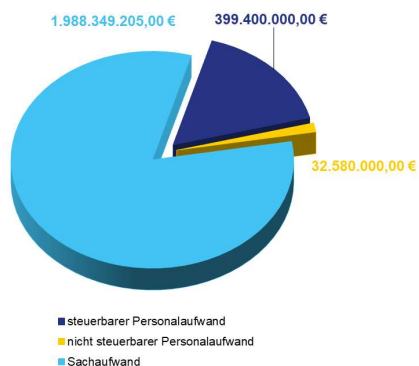
3

Personalintensität – wie produktiv sind wir?

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Personalintensität = Produktivität des Personaleinsatzes



Haushalt IST 2018:
2,4 Mrd. €

**Steuerbare
Personalaufwendungen:**
400 Mio. €

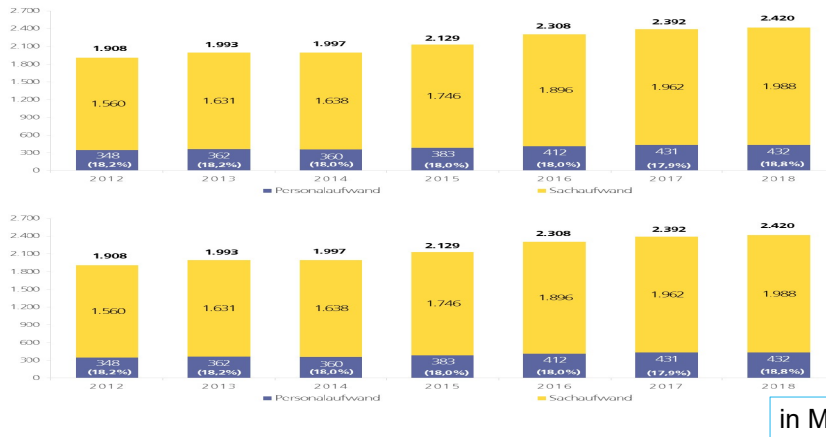
Personalintensität:
Mit **18 %** unseres Haushaltes setzen wir den Sachaufwand in Dienstleistungen und Investitionen für unsere Bürger/-innen um

4

Personalintensität – wie produktiv sind wir?



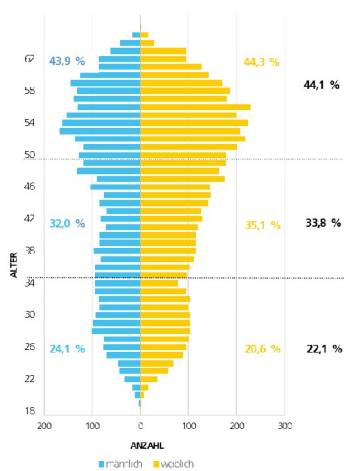
Personalintensität bei der Stadt Dortmund über Jahre konstant



Generationenwechsel!



Personalgewinnung und –bindung bekommen immer mehr Bedeutung.



Von aktuell rund **9.900 Mitarbeiter/-innen** werden in den nächsten 15 Jahren **4.300 Beschäftigte** die Stadt Dortmund **altersbedingt verlassen**

Seite 24



Personalgewinnung - Ausbildung

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Instrumente der Personalentwicklung kreativ weiterentwickeln



2020: 360 Ausbildungsplätze
2021: 400 Ausbildungsplätze



Zentrum für Ausbildung und Kompetenzen

- 50 Praxisplätze
- Innovative, digitale Einarbeitungskonzepte
- Innovative Lern- und Auswahlmethoden

Über 8.000 Bewerbungen auf Ausbildungsplätze für 2019

7

Personalgewinnung - Marketing

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Employer Branding – Auf dem Weg zur Arbeitgebermarke



ARBEITGEBER

Stadt Dortmund bietet:

- Arbeitsplatzsicherheit
- Übernahme nahezu aller Auszubildenden
- Standortsicherheit
- Abwechslungsreiche Tätigkeitsfelder
- Einarbeitungskonzepte
- Entwicklungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten
- Sehr gutes Betriebsklima
- Soziale Absicherung
- Mitgestaltung der Zukunft der Stadt Dortmund

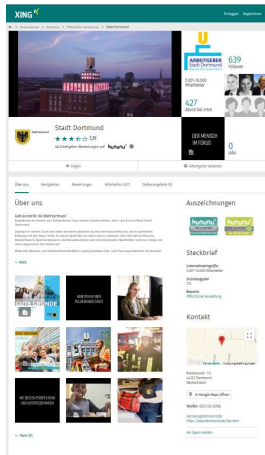


8

E-Recruiting mit XING



Aktive Ansprache mit „Social Media Recruitings“



- Direkte Ansprache insbes. latent wechselwilliger Bewerber*innen
- Stadt Dortmund erreicht eine hohe Reaktionsquote
- Stadt Dortmund kann sich interessant und ansprechend präsentieren (sehr gute Candidate Experience)

Besondere Relevanz:

- **professionelles Bewerbermanagementverfahren**
- **Ausbildungsmanagementverfahren**

9

Beschäftigtenbindung



„Feierabend – Das Leitbild erlebbar machen“



Zahlreiche Maßnahmen zur Beschäftigtenbindung

- „Feierabend“ – After-Work-Feier für die Beschäftigten
- Willkommensbroschüre – Kontakt halten zu Neuzugängen
- Beurlaubungskonzept – Mitarbeiter/-innen Studium oder Techniker-/Meisterschule ermöglichen
- Rückkehrrecht während der Probezeit bei einem anderen Arbeitgeber
- Individuelle Beratung/Schulung für Führungskräfte

10

Ein anderer (wichtiger) Aspekt der Personalarbeit

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Die Zukunft des Betriebsrestaurants



Personalgewinnung zur Verjüngung der Altersstruktur

- Ausbildung von Köchinnen/Köchen und Beiköchinnen/Beiköchen

Suche nach neuem Standort für besseres Raumkonzept

- Bessere Verteilung der Gäste bei der Essensausgabe
- Größerer Front-Cooking-Bereich für frische Zubereitung
- Terrasse, evtl. mit Grillstation

11

Arbeiten 4.0 – Das Arbeiten verändert sich

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Masterplan Digitalisierung Arbeiten 4.0 - Projektgruppe mit 4 Arbeitskreisen



Digitalisierung (Software) am Beispiel Personalamt:

- Digitale Kommunikation mit dem PR
- Elektronische Personalakte
- Dienstreiseworkflow
- E-recruiting
- Bewerbermanagement und Ausbildungsmanagement (Planung)

Veränderung des Arbeitens:

- Mobiles Arbeiten 2 Modellversuche:
 - 11/2 (Personalentwicklung)
 - 51/8-2 (Amtsvormundschaften)
- Über 200 Vorschläge aus dem Workshop CIIO, Väterkonferenz, Gleichstellungsstelle
- Neues Personal-Zeiterfassungssystem

Foto:
www.notch-interactive.com/de/blog/2018/05/14/mobiles-arbeiten-wel-sich-kreativitat-nicht-burozeiten-half/

12

IF EVERYTHING SEEMS UNDER CONTROL, YOU'RE JUST NOT GOING FAST ENOUGH.

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



„Wenn die Dinge unter Kontrolle scheinen, bist du einfach nur nicht schnell genug.“

- Mario Andretti



Foto: Retberg



Foto: Pixabay

13

Wie arbeiten wir morgen? – JLL Germany

