

Anlage 1 zur Drucksache Nr. 2525-22-E1

Stammpersonal, Stände: jeweils Dezember des Jahres, 2022: Stand August

Anmerkung: Zurzeit gibt es bei der Stadt Dortmund keine Beschäftigte, die sich dem Geschlecht "divers" zuordnen.

1. Wie viele Männer, Frauen und Diverse arbeiten bei FABIDO in den folgenden Bereichen: Verwaltung, pädagogische Arbeit, handwerkliche Arbeit (Hausmeister etc). Bitte nennen Sie die Zahlen der letzten fünf Jahre.

absolut	2017			2018			2019			2020			2021			2022		
	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt
	Verwaltung	11	35	46	10	39	49	12	52	64	10	50	60	11	50	61	13	53
Pädagogischer Bereich	86	1411	1497	96	1430	1526	104	1478	1582	111	1540	1651	113	1584	1697	121	1555	1676
Hauswirtschaftlicher Bereich	8	178	186	10	189	199	10	202	212	19	290	309	13	219	232	17	261	278
Gesamtergebnis	105	1624	1729	116	1658	1774	126	1732	1858	140	1880	2020	137	1853	1990	151	1869	2020

relativ von absolut	2017			2018			2019			2020			2021			2022		
	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt
	Verwaltung	23,9%	76,1%	100,0%	20,4%	79,6%	100,0%	18,8%	81,3%	100,0%	16,7%	83,3%	100,0%	18,0%	82,0%	100,0%	19,7%	80,3%
Pädagogischer Bereich	5,7%	94,3%	100,0%	6,3%	93,7%	100,0%	6,6%	93,4%	100,0%	6,7%	93,3%	100,0%	6,7%	93,3%	100,0%	7,2%	92,8%	100,0%
Hauswirtschaftlicher Bereich	4,3%	95,7%	100,0%	5,0%	95,0%	100,0%	4,7%	95,3%	100,0%	6,1%	93,9%	100,0%	5,6%	94,4%	100,0%	6,1%	93,9%	100,0%
Gesamtergebnis	6,1%	93,9%	100,0%	6,5%	93,5%	100,0%	6,8%	93,2%	100,0%	6,9%	93,1%	100,0%	6,9%	93,1%	100,0%	7,5%	92,5%	100,0%

vollzeitverrechnet	2017			2018			2019			2020			2021			2022		
	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt
	Verwaltung	11,00	30,20	41,20	9,85	34,39	44,24	11,85	45,15	57,00	9,85	43,71	53,56	10,85	43,53	54,38	12,85	45,94
Pädagogischer Bereich	80,43	1182,68	1263,11	91,42	1198,17	1289,58	97,21	1239,85	1337,05	102,99	1311,59	1414,58	106,08	1351,53	1457,61	113,92	1331,93	1445,85
Hauswirtschaftlicher Bereich	6,36	126,19	132,55	7,93	133,42	141,35	8,13	144,07	152,20	13,10	197,16	210,27	10,54	162,10	172,65	13,34	190,93	204,27
Gesamtergebnis	97,79	1339,07	1436,86	109,19	1365,98	1475,17	117,18	1429,07	1546,25	125,93	1552,47	1678,40	127,47	1557,16	1684,63	140,10	1568,80	1708,90

relativ von vollzeitverrechnet	2017			2018			2019			2020			2021			2022		
	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt
	Verwaltung	26,7%	73,3%	100,0%	22,3%	77,7%	100,0%	20,8%	79,2%	100,0%	18,4%	81,6%	100,0%	19,9%	80,1%	100,0%	21,9%	78,1%
Pädagogischer Bereich	6,4%	93,6%	100,0%	7,1%	92,9%	100,0%	7,3%	92,7%	100,0%	7,3%	92,7%	100,0%	7,3%	92,7%	100,0%	7,9%	92,1%	100,0%
Hauswirtschaftlicher Bereich	4,8%	95,2%	100,0%	5,6%	94,4%	100,0%	5,3%	94,7%	100,0%	6,2%	93,8%	100,0%	6,1%	93,9%	100,0%	6,5%	93,5%	100,0%
Gesamtergebnis	6,8%	93,2%	100,0%	7,4%	92,6%	100,0%	7,6%	92,4%	100,0%	7,5%	92,5%	100,0%	7,6%	92,4%	100,0%	8,2%	91,8%	100,0%

Anlage 1 zur Drucksache Nr. 25525-22-E1

Stammpersonal, Stände: jeweils Dezember des Jahres, 2022: Stand August

Anmerkung: Zurzeit gibt es bei der Stadt Dortmund keine Beschäftigte, die sich dem Geschlecht "divers" zuordnen.

2. Wie viele Männer, Frauen und Diverse arbeiten bei FABIDO in Führungspositionen? Bitte nennen Sie die Zahlen der letzten fünf Jahre.

absolut	2017			2018			2019			2020			2021			2022		
	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt
Fachbereichsleitung	1	1	2	1	1	2	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4
Bereichsleitung	1	3	4	2	3	5	3	2	5	2	2	4	1	1	2	1	1	2
Teamleitung	9	77	86	8	76	84	5	76	81	5	75	80	6	84	90	3	13	16
Sachgebietsleitung																5	89	94
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>11</b>	<b>79</b>	<b>90</b>	<b>10</b>	<b>78</b>	<b>88</b>	<b>7</b>	<b>78</b>	<b>85</b>	<b>7</b>	<b>77</b>	<b>84</b>	<b>9</b>	<b>85</b>	<b>94</b>	<b>11</b>	<b>104</b>	<b>115</b>

relativ von absolut	2017			2018			2019			2020			2021			2022		
	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt
Fachbereichsleitung	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Bereichsleitung	33,3%	66,7%	100,0%	33,3%	66,7%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	50,0%	50,0%	100,0%	33,3%	66,7%	100,0%
Teamleitung	10,5%	89,5%	100,0%	9,5%	90,5%	100,0%	6,2%	93,8%	100,0%	6,3%	93,8%	100,0%	6,7%	93,3%	100,0%	18,8%	81,3%	100,0%
Sachgebietsleitung																5,3%	94,7%	100,0%
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>12,2%</b>	<b>87,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,4%</b>	<b>88,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>8,2%</b>	<b>91,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>8,3%</b>	<b>91,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>9,6%</b>	<b>90,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>9,6%</b>	<b>90,4%</b>	<b>100,0%</b>

vollzeitverrechnet	2017			2018			2019			2020			2021			2022		
	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt
Fachbereichsleitung	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	2,00	2,00	4,00	2,00	2,00	4,00	2,00	2,00	4,00
Bereichsleitung	1,00	1,75	2,75	1,00	1,75	2,75	1,75	1,75	3,50	1,75	1,75	3,50	1,00	0,75	1,75	1,00	1,00	2,00
Teamleitung	9,00	69,00	78,00	8,00	67,20	75,20	4,88	67,10	71,98	4,88	67,72	72,59	5,64	76,89	82,53	3,00	12,48	15,48
Sachgebietsleitung																4,77	81,41	86,18
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>11,00</b>	<b>70,75</b>	<b>81,75</b>	<b>10,00</b>	<b>68,95</b>	<b>78,95</b>	<b>6,88</b>	<b>68,85</b>	<b>75,73</b>	<b>6,88</b>	<b>69,47</b>	<b>76,34</b>	<b>8,64</b>	<b>77,64</b>	<b>86,28</b>	<b>10,77</b>	<b>95,63</b>	<b>106,40</b>

relativ von vollzeitverrechnet	2017			2018			2019			2020			2021			2022		
	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt	männlich	weiblich	gesamt
Fachbereichsleitung	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Bereichsleitung	36,4%	63,6%	100,0%	36,4%	63,6%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	57,1%	42,9%	100,0%	36,4%	63,6%	100,0%
Teamleitung	11,5%	88,5%	100,0%	10,6%	89,4%	100,0%	6,8%	93,2%	100,0%	6,7%	93,3%	100,0%	6,8%	93,2%	100,0%	19,4%	80,6%	100,0%
Sachgebietsleitung																5,5%	94,5%	100,0%
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>13,5%</b>	<b>86,5%</b>	<b>100,0%</b>	<b>12,7%</b>	<b>87,3%</b>	<b>100,0%</b>	<b>9,1%</b>	<b>90,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>9,0%</b>	<b>91,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>10,0%</b>	<b>90,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>10,1%</b>	<b>89,9%</b>	<b>100,0%</b>

Anlage 1 zur Drucksache Nr. 25525-22-E1

Stammpersonal, Stände: jeweils Dezember des Jahres, 2022: Stand August

Anmerkung: Zurzeit gibt es bei der Stadt Dortmund keine Beschäftigte, die sich dem Geschlecht "divers" zuordnen.

4. Wie viele von den männlichen/weiblichen/diversen Bewerbern werden für die pädagogische Arbeit eingestellt? Bitte nennen Sie die Zahlen der letzten fünf Jahre.

Geschlecht (absolut)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	gesamt
männlich	1	1	5	7	8	5	27
weiblich	14	28	38	66	46	34	226
<b>Summe</b>	<b>15</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>73</b>	<b>54</b>	<b>39</b>	<b>253</b>

Geschlecht (relativ von absolut)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	gesamt
männlich	6,7%	3,4%	11,6%	9,6%	14,8%	12,8%	10,7%
weiblich	93,3%	96,6%	88,4%	90,4%	85,2%	87,2%	89,3%
<b>Summe</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Geschlecht (vollzeitverrechnet)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	gesamt
männlich	1,00	1,00	4,14	6,38	7,77	4,90	25,19
weiblich	11,77	25,67	32,13	59,69	43,52	29,42	202,19
<b>Summe</b>	<b>12,77</b>	<b>26,67</b>	<b>36,27</b>	<b>66,07</b>	<b>51,29</b>	<b>34,31</b>	<b>227,38</b>

Geschlecht (relativ von vollzeitverr.)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	gesamt
männlich	7,8%	3,8%	11,4%	9,7%	15,1%	14,3%	11,1%
weiblich	92,2%	96,3%	88,6%	90,3%	84,9%	85,7%	88,9%
<b>Summe</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Anlage 1 zur Drucksache Nr. 25525-22-E1

Stammpersonal, Stände: jeweils Dezember des Jahres, 2022: Stand August

Anmerkung: Zurzeit gibt es bei der Stadt Dortmund keine Beschäftigte, die sich dem Geschlecht "divers" zuordnen.

5. Wie hoch ist die Arbeitszeit der männlichen/weiblichen/diversen derzeitig Beschäftigten im pädagogischen Bereich? Bitte schlüsseln Sie auf nach: Unter 10 Std / 10-20 Stunden / 21-30 Stunden/ 31 Stunden-Vollzeit

Arbeitszeit päd. Bereich	2022		
	männlich	weiblich	gesamt
<b>absolut</b>			
unter 10 Stunden		2	2
10 bis unter 20 Stunden	4	142	146
20 bis unter 30 Stunden	7	302	309
30 Stunden bis Vollzeit	110	1109	1219
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>121</b>	<b>1555</b>	<b>1676</b>

Arbeitszeit päd. Bereich	2022		
	männlich	weiblich	gesamt
<b>relativ von absolut</b>			
unter 10 Stunden		100,0%	100,0%
10 bis unter 20 Stunden	2,7%	97,3%	100,0%
20 bis unter 30 Stunden	2,3%	97,7%	100,0%
30 Stunden bis Vollzeit	9,0%	91,0%	100,0%
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>7,2%</b>	<b>92,8%</b>	<b>100,0%</b>

Arbeitszeit päd. Bereich	2022		
	männlich	weiblich	gesamt
<b>vollzeitverrechnet</b>			
unter 10 Stunden		0,32	0,32
10 bis unter 20 Stunden	1,64	68,99	70,63
20 bis unter 30 Stunden	5,14	214,58	219,72
30 Stunden bis Vollzeit	107,13	1048,05	1155,18
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>113,92</b>	<b>1331,93</b>	<b>1445,85</b>

Arbeitszeit päd. Bereich	2022		
	männlich	weiblich	gesamt
<b>relativ von vollzeitverrechnet</b>			
unter 10 Stunden		100,0%	100,0%
10 bis unter 20 Stunden	2,3%	97,7%	100,0%
20 bis unter 30 Stunden	2,3%	97,7%	100,0%
30 Stunden bis Vollzeit	9,3%	90,7%	100,0%
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>7,9%</b>	<b>92,1%</b>	<b>100,0%</b>

Anlage 1 zur Drucksache Nr. 25525-22-E1

Stammpersonal, Stände: jeweils Dezember des Jahres, 2022: Stand August

Anmerkung: Zurzeit gibt es bei der Stadt Dortmund keine Beschäftigte, die sich dem Geschlecht "divers" zuordnen.

6. Wie hoch ist die prozentuale Fluktuation der männlichen/weiblichen/diversen Beschäftigten in den letzten fünf Jahren?

GESCHLECHT	2017	2018	2019	2020	2021	2022
männlich	-3,90	-4,50	-2,00	-4,00	-10,21	-1,53
weiblich	-25,63	-26,26	-27,47	-25,79	-89,63	-55,75
gesamt	-29,53	-30,76	-29,47	-29,79	-99,84	-57,28
Anfangsbestand Personal	1420,40	1436,86	1475,17	1546,25	1678,40	1684,63
Endbestand Personal	1436,86	1475,17	1546,25	1678,40	1684,63	1708,90
Durchschnittlicher Personalbestand	1428,63	1456,02	1510,71	1612,33	1681,51	1696,76
Fluktuationsquote männlich	0,3%	0,3%	0,1%	0,2%	0,6%	0,1%
Fluktuationsquote weiblich	1,8%	1,8%	1,8%	1,6%	5,3%	3,3%
Fluktuationsquote gesamt	2,1%	2,1%	2,0%	1,8%	5,9%	3,4%

Die hohe Fluktuationsquote in 2021 wird geprägt durch Austritte nach Vertragsablauf von Alltagshelfenden (57 99 0061, Eingruppierung E2)

