

Was tut sich in der Dortmunder Verwaltung?

Fakten aus dem Personal- und
Organisationsbericht 2017

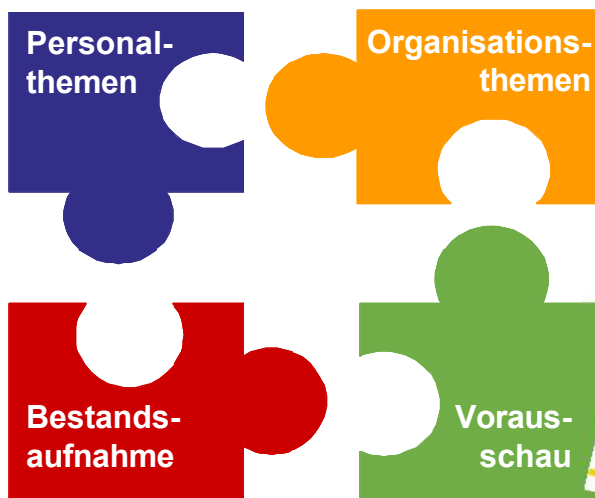


Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Was ist neu?

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Was ist neu?



Vereinheitlichung und Neustrukturierung des Berichtswesens:



Personal- und Organisationsbericht als Informationsgrundlage für APO-Entscheidungen

3

Organisationsthemen 2017...



„Fachstandard plus“ in den Jugendhilfediensten

Schließung der ZAB

Neuausrichtung Bürgerdienste partizipativer Organisationsprozess

Rettungsdienstbedarfsplan
Einstellung und Schulung
Rettungsassistent-Innen

Zukunft der Sozialbüros

Stadtbildpflege: Übergabe von Grünpflegeaufgaben von StA 66 zur EDG

Seiten 6 bis 24



Gute Personalarbeit!
Personal- und Organisationsbericht 2017

4

Organisationsthemen 2017...

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Bildung eines Personal- und Organisationsdezernates

Einrichtung einer Planstelle CIO
Siehe auch Vorlage „Smart City“

Präqualifizierungs-
Verfahren
sichere Einführung von Software
in über 30 Fällen

Verwaltungsweites
IKS

Fortführung Projekt
„Masterplan Digitale Stadt“

Seite
6 bis 24



Gute Personalarbeit
Personal- und Organisationsamt
Juni 2017

5

Organisationsthemen 2017...

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Neuausrichtung der
Wirtschaftsförderung auf
Kundeninteresse
partizipativer
Organisationsprozess

„Grobkonzepte“ für
„Brennpunktämter“
(19, 32, 33, 50)
im Auftrag des OB

„Hannibal“

Erneute Zuweisung
Flüchtlinge

6

Personal – Zahlen, Daten, Fakten



	31.12.2015	31.12.2016
Personalbestand	8.243	8.479
Austritte	-237	-158
Einstellungen	279	126
Azubiübernahmen	188	41
Rückkehr Beurlaubung, Arb.zeit-Veränderungen ...	6	-6
Personalbestand am 31.12.2016	8.479	
Personalbestand am 30.06.2017		8.482
Personalbestand am 31.12.2017	ca.	8.600



Gute Personalarbeit
Personal- und Organisationsamt
Juni 2017

- Angaben vollzeitverrechnet gerundet -

Seiten
25, 37 – 39, 55, 66, 67

7

Zwei Schwerpunkte

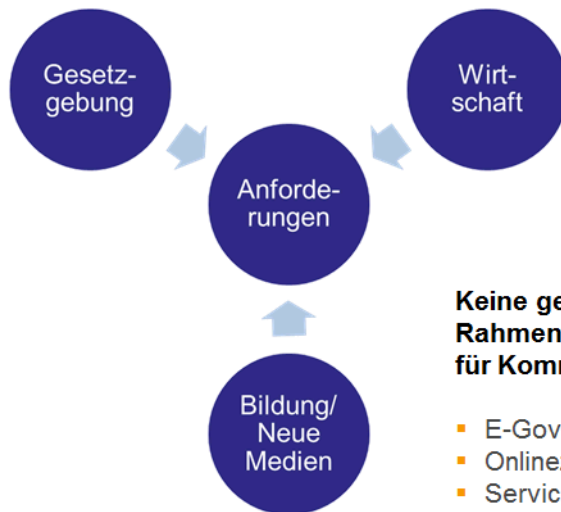


Digitalisierung

Fachkräftenachwuchs



8



Keine gesetzlichen Rahmenbedingungen für Kommunen, aber:

- E-Government-Gesetz NRW
- Onlinezugangsgesetz NRW
- Servicekonto NRW

9

Der Städtetag fordert...



Die Digitalisierung wird das Bild unserer Städte und unser Miteinander verändern. Selbstbewusst und offen gegenüber dem Neuen werden die Städte Veränderungen Rechnung tragen.

Um zukunftsfähig zu sein, ist eine **flächendeckende Glasfaserinfrastruktur auf Gigabit-Niveau** nötig. Das in der Digitalen Agenda definierte Ziel, bis 2018 überall 50 Mbit/s zu erreichen, kann nur ein Zwischenschritt sein. Die Bundesregierung ist aufgefordert, **Digitalisierungskonzepte und -strategien der Städte zu fördern** und Pilotprojekte zu etablieren.

Bei der Digitalisierung der Verwaltungsleistungen kann der angestrebte **Portalverbund von Bund, Ländern und Kommunen** ein wichtiger Schritt sein. Die bestehenden Portale sollten intelligent verknüpft werden.

Quelle: Erwartungen und Forderungen des DST an den neuen Bundestag und die neue Bundesregierung

10

***„Der Fortschritt
der Digitalisierung
wird nie wieder so langsam sein,
wie jetzt.“***

ÖV Symposium 05.09.2017
in Dortmund (Materna GmbH)





...rund 25 %
„werden nicht mitgenommen“

„MELDEN LICHT WÜRDELOSHEN“



Masterplan Digitale Stadt

Wirtschaft

Schule

Verwaltung



Gute Personalarbeit!
Personal- und Organisationsamt
Bericht 2013

Seite 19

Personalwirtschaftliche Erfordernisse

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Wie verändert sich Führung?

Welche neuen Ausbildungsgänge werden benötigt?

Welche zusätzlichen Berufsbilder entstehen?

Fortbildungsinhalte ändern sich!

Neue Fortbildungsarten sind notwendig!

...sobald die Digitalisierung fortschreitet.

15

Fachkräftemangel 2030

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



laut
PWC Studie

816.000

Fachkräfte fehlen im
öffentlichen Dienst

151.000

davon fehlen bei
Verwaltungskräften

11 %

liegt Arbeitskräfte-
angebot unter der
Nachfrage

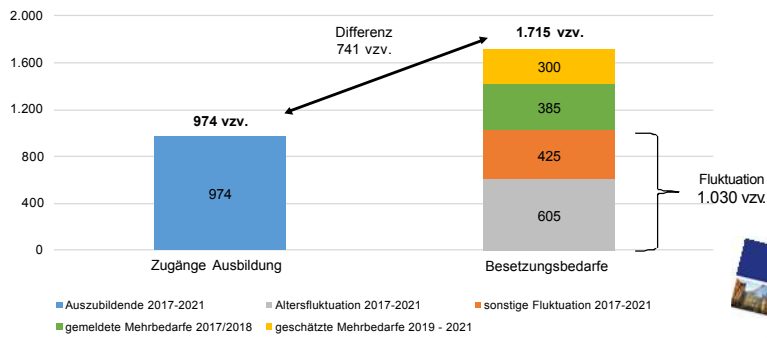
Jede 9. Stelle

Kann nicht besetzt
werden (im IT-Bereich
jede 6. Stelle)

„Verschiebung der Marktmacht“

16

Fachkräftenachwuchs



- Auszubildende 2017-2021
- Altersfluktuation 2017-2021
- sonstige Fluktuation 2017-2021
- gemeldete Mehrbedarfe 2017/2018
- geschätzte Mehrbedarfe 2019 - 2021



Gute Personalarbeit
Personal- und Organisationsamt
Juni 2017

Seite 33



Finanzverwaltung NRW:
Ausbildungs- und Imagekampagne „So sind wir“.

Fachkräftegewinnung und -bindung

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Stadtverwaltung Dortmund auf einem guten Weg:

Konzeption „Gute Personalarbeit!“

Azubis an der Schule abholen

Gezielte Ausbildungsmaßnahmen,
z. B. duale Studiengänge

- Soziale Arbeit
- Immobilienkaufleute
- Ingenieurinnen/Ingenieure

Servicearbeitsplätze für
eingeschränkt einsatzfähige Mitarbeiter/-innen

Feedback-Abfrage bei ausgeschiedenen Mitarbeiter/-innen

19

Stadt Dortmund
Personal- und
Organisationsamt



Vielen Dank!

**Bitte richten Sie nun Ihre Aufmerksamkeit
auf Frau Hülsmann
und den
Dortmunder Ausbildungsfilm!**

20