



Vorstellung des Gleichstellungsbüros Ausschuss für Personal und Organisation

4. Mai 2017, Rathaus

Maresa Feldmann, Gleichstellungsbeauftragte Stadt Dortmund

Das Gleichstellungsbüro der Stadt Dortmund



Maresa Feldmann
Gleichstellungsbeauftragte



Katrin Kieseier
stellv. Gleichstellungsbeauftragte



Daniela Schlüter
Mitarbeiterin Geschäftszimmer



Sebastian Kaul
Sachbearbeiter



Martina Borgstedt
Sachbearbeiterin



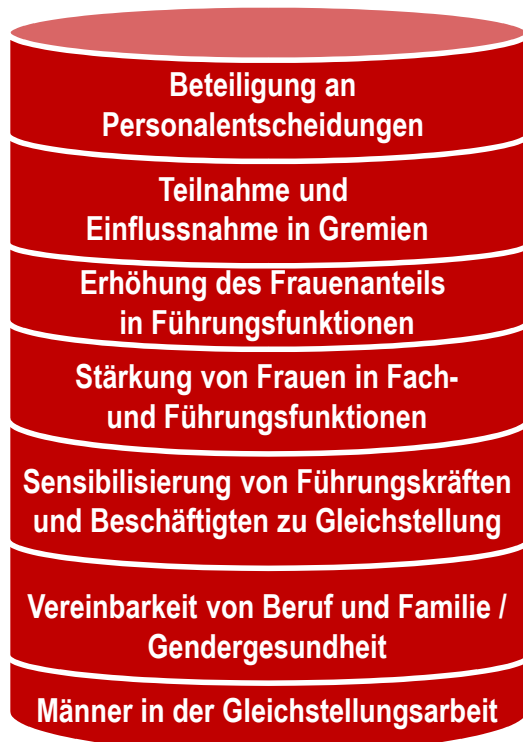
Cornelia Rempé
Sachbearbeiterin



Isabel Pfarre
Veranstaltungsmanagement /
Öffentlichkeitsarbeit



Gleichstellungsarbeit in die Verwaltung hinein



Gleichstellungsarbeit in die Zivilgesellschaft



Beteiligung an Personalentscheidungen

Teilnahme und Einflussnahme in Gremien

Personalauswahl

- Prüfen der Unterlagen / des Bewerbungsspiegel
- Teilnahme an Auswahlverfahren

Gremien/Kommissionen etc. u.a.

- Ausschuss für Personal und Organisation (APO)
- Jour-Fix Personal- und Org.Amt
- Jour-Fix PR
- Fachkonferenzen Beauftragte für Gleichstellung in den FB
- Vierteljahresgespräch zw. OB und PR
- Betriebliche Kommission Beurteilungswesen
- Betriebliche Kommission Ideenmanagement
- LAG, BAG
- u.a.

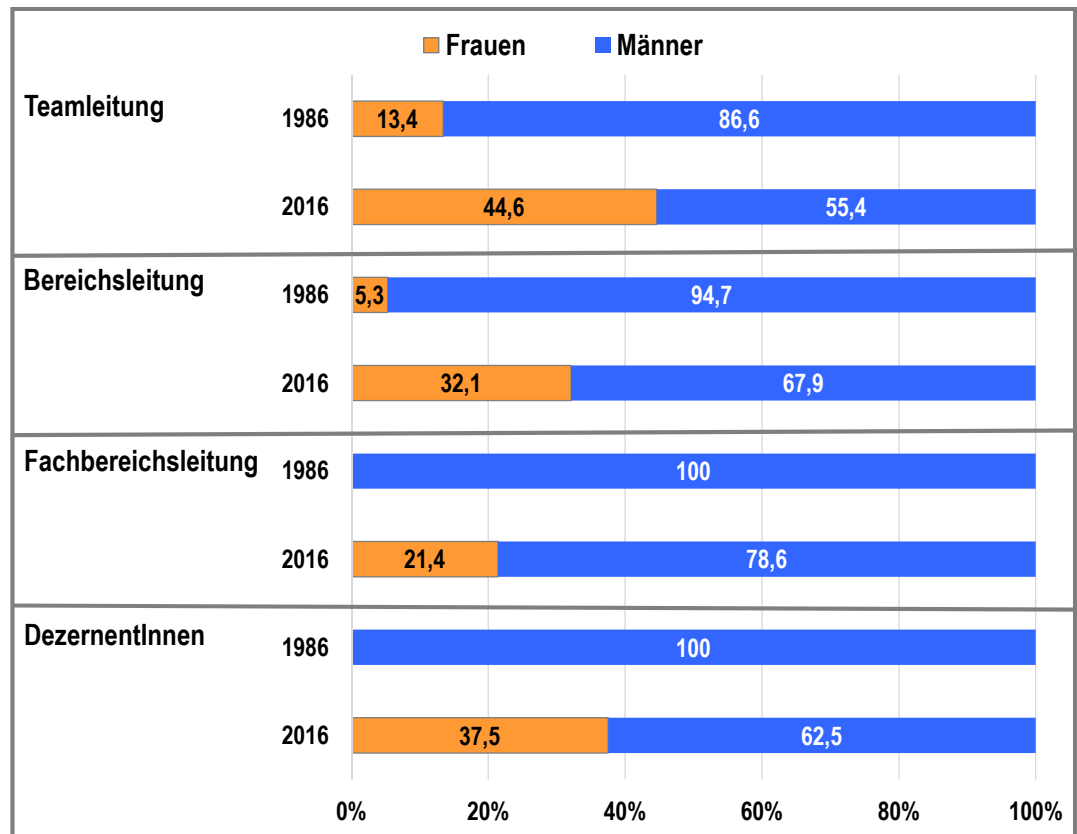


Frauenanteile in Führungsfunktionen

Stadt Dortmund
Gleichstellungsbüro



Erhöhung des
Frauenanteils in
Führungs-
funktionen



Erhöhung des
Frauenanteils in
Führungs-
funktionen

Erhöhung des Frauenanteils in Führungsfunktion

- Personalauswahlgespräche (Ansprache, Beratung, Teilnahme)
- Frauenförderplan
- Mentoringprogramm
- Veranstaltungsformat
„Frauen in der Stadtverwaltung stellen sich vor“

Stärkung von Frauen in Fach- und Führungsfunktionen

- Drei Frauennetzwerke auf Führungsebene
- Veranstaltungen für Führungsfrauen



Erhöhung des
Frauenanteils in
Führungs-
funktionen

- 15 Mentees (10 Frauen und 5 Männer)
- gemeinsame Auftaktveranstaltung und Abschlussveranstaltung der Mentees, der MentorInnen und der direkten Führungskräfte der Mentees
- Individuelle Treffen der Mentees mit ihren Mentorinnen und Mentoren
- gemeinsame Qualifizierung der Mentees
- Regelmäßige Treffen zum Erfahrungsaustausch der Mentees
- Treffen zum Erfahrungsaustausch der Mentorinnen und Mentoren

Veranstaltungsformat

„Frauen in der Stadtverwaltung stellen sich vor“



Konzept:

- Sichtbarmachen von Führungsfrauen aus der Stadtverwaltung
- Gespräch mit Kollegin/Journalistin aus Pressestelle: Petra Schrader
- Fragen / Diskussion
- Wenn möglich:
Vorstellung an einem Ort, der Bezug zum Arbeitsfeld der Führungsfrau hat.





Vereinbarkeit von Beruf und Familienleben

- Beratung für Führungskräfte, Beschäftigte und (werdende) Eltern
- Informationspakete für (werdende) Eltern
- LunchBox 4: Informationen für (werdende) Eltern
- Sonder-MAI zum Thema Leben und Arbeiten im Einklang

Gendergesundheit

- Stand beim Gesundheitstag des Sozialamtes
- **Groß-Veranstaltung für Führungskräfte:
Führen gestern.heute.morgen**

Vereinbarkeit
von Beruf und
Familie /
Gender-
gesundheit

Führen gestern.heute.morgen, 1. Dez. 2016



Toleranter Egoismus –

Die Führungskraft und der Erhalt ihrer eigenen Gesundheit

Woitek Rosen, Anke Deutschmann (BAGM)

Betriebsklima geschlechtergerecht gestalten

Dr. Edelgard Kutzner, Dr. Klaus Kock (Sozialforschungsstelle Dortmund)

Führen mit Herz und Hirn –

Wie Führungskräfte aktiv werden können für die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden

Ina Wohlgemuth (Consteps Coaching und Managementberatung)

Alte Hasen, junge Hüpfen – Erfahrungstransfer

Simone Hülsmann (Personalentwicklung und Ausbildung)

Dr. Rainer König (Feldner & König GbR)



Sensibilisierung von Beschäftigten

- Beauftragte für Gleichstellung
 - Handbuch Beauftragte für Gleichstellung
 - Fachkonferenzen
 - Qualifizierungen
- Veranstaltungen wie LunchBox
- Neu- und QuereinsteigerInnen-Seminare

Sensibilisierung von Führungskräften

- Personal- und Organisationsentwicklungskonzepte der Fachbereiche
- Vernetzungstreffen von Führungsfrauen
- **Besuch der Gleichstellungsbeauftragten bei allen Dezernentinnen, Dezernenten und Fachbereichsleitungen**

Sensibilisierung
von Beschäftigten
und
Führungskräften
zu Gleichstellung

Kennenlerngespräche

zw. Fachbereichsleitung und Gleichstellungsbeauftragte



Inhalte der Gespräche

Vorstellung des Konzeptes des Gleichstellungsbüros

Statistische Daten

- Organigramm
- Beschäftigte im Fachbereich nach Geschlecht
- Führungspositionen
- Altersstruktur/ Fluktuation / Altersabgänge
- Teilzeit im Fachbereich
- Ausbildung im Fachbereich

Maßnahmen:

- Frauenförderung im Fachbereich
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- in die Zivilgesellschaft hinein

Beauftragte für Gleichstellung im Fachbereich

- neues Handbuch
- Umsetzung im Fachbereich

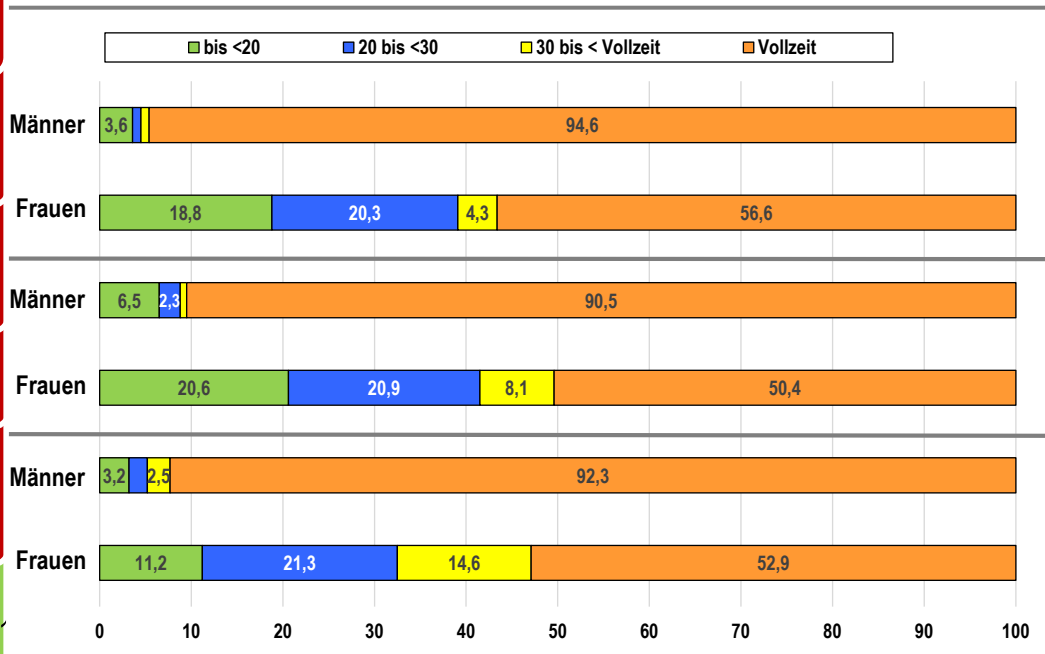
Aktuelles aus dem Fachbereich

- Stellenbesetzungsverfahren / Orga-Verfügungen

Zusammenarbeit des FB mit dem Gleichstellungsbüro



Arbeitszeitvergleich zwischen Frauen und Männern



Männer in der Gleichstellungsarbeit

Männer in der Gleichstellungsarbeit



- Beratung von Männern zu Themen der Vereinbarkeit
- Einrichtung eines E-Mail-Verteilers mit Adressen aller Männer in der Verwaltung
- Veranstaltungen zum Thema Vereinbarkeit Beruf und Familie nur für Männer
- Jahresabschlussfeier für Frauen und Männer
- Öffentlichkeitsarbeit (MAI-Artikel Männer und Elternzeit / Arbeitszeitreduzierung (geplant) , Beitrag auf Personalversammlung)
- LunchBox zum Thema „Stereotype“ für Frauen und Männer
- **Väterkonferenz am 29. August 2017 (letzter Ferientag)**

Männer in der Gleichstellungsarbeit



- **Ziele:**
 - Vorhandene Rahmenbedingungen sichtbar machen
 - Themen zur Vereinbarkeit aus Vatersicht in den Fokus nehmen
 - Stereotype aufbrechen, Akzeptanz schaffen
 - Vernetzung zwischen den Vätern ermöglichen
- **Zielgruppe:**
 - Alle (werdenden) Väter sowie deren Kinder sofern Alter zw. 5 und 12 Jahren
- **Ausrichtende Einrichtungen:**
 - Koordination: Gleichstellungsbüro
 - Personal- u. Org.-Amt, BAGM, Jugendamt, Feuerwehr DO, Stadtsportbund, DEW21, u.a.
- **Angebot:**
 - Vernetzungsmöglichkeiten, Fachforen / Workshops und Vorträge und Aktionen für die Kinder

*Ideengeberin ist Elisabeth Walfahrt (Bau- und Liegenschaftsbetriebe NRW). Sie führt den Väterkongress seit mehreren Jahren mit großem Erfolg bei sich durch

Jahresabschlussfeier des Gleichstellungsbüros Zusammen mit dem Dortmunder Forum Frau und Wirtschaft e.V.



Die Rosa-Hellblau-Falle

Almut Schnerring, Sascha Verlan

29. November 2017, 18.00 Uhr

Rathaus

Einladung!



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Stadt Dortmund
Gleichstellungsbüro



Haben Sie Fragen



Stadt Dortmund, Gleichstellungsbüro

Maresa Feldmann
Gleichstellungsbeauftragte

Friedensplatz 1
44137 Dortmund
Telefon: +49-(0)231-50 25 477
gleichstellungsbuero@stadtdo.de

