

TOP IN FÜHRUNG – KOMPETENT. FAIR. ERFOLGREICH

Vor-/Zuname

Abteilung Funktion

E-Mail

Bitte schicken Sie Ihre Anmeldung per E-Mail (c.friedrich@grone.de) oder per Fax (0231–914 550 60)

DIE FÜHRUNGSKRÄFTE-QUALIFIZIERUNG

In fünf Modulen à zwei Tagen unterstützen wir erfahrene Führungspersönlichkeiten bei der persönlichen und führungs-fachlichen Weiterentwicklung. Jedes Seminar kann einzeln gebucht werden. Wir freuen uns aber auch, wenn Mitarbei-tende alle fünf Module belegen.

Der Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, das Schaffen von Motivation und das Bilden von Teams gehören dazu, genauso wie die Auseinandersetzung mit der eigenen Person zum Ausbau der eigenen Kompetenzen und das Erkennen und Einsetzen der Potenziale der Mitarbeitenden sowie die Fürsorge zur Gesunderhaltung der Mitarbeitenden und sich selbst.

Erfahrene Referentinnen und Referenten begleiten Sie. Individuelle Fragen und Anliegen aus dem Führungsalltag werden aufgegriffen. Die Teilnehmenden erhalten Feedback zu ihrem Auftreten sowie Impulse und Optimierungsideen.

Bitte kreuzen Sie Ihre
Wunschtermine an

Modul 1: Führungskräfte kommunizieren erfolgreich (2 Tage)

Ziel ist es, zu wissen, wie Sie selber kommunizieren und welche Kommunikationsmuster Ihre Mitarbeiter und Mitarbeite-rinnen bevorzugen. Dabei wird auch dafür sensibilisiert, geschlechtsspezifische Kommunikation wahrzunehmen und diffe-renziert darauf eingehen zu können.

- 27./28.02.2014 Brigitte Mehlaul Dortmund, WMS
- 08./09.04.2014 Michael Reichwald Dortmund, WMS
- 24./25.06.2014 Tanja Bastian Dortmund, WMS
- 01./02.10.2014 Ina Wohlgemuth Unna, ZIB

Modul 2: Führungskräfte handeln fair (2 Tage)
Motivation und Teamkompetenz als Erfolgsfaktor

Wie mache ich aus hochtalentierten Spezialisten ein Team? Wie motiviere ich so, dass besondere Leistungen möglich sind? Was ist dabei besonders für Frauen, was für Männer zu beachten? Wie generiere ich einen echten Mehrwert für das Team so, dass Arbeiten Freude macht und Leistung gerne erbracht wird. Warum sind Geschlecht-gemischte Teams dabei besser?

- 11./12.02.2014 Tanja Bastian Unna, ZIB
- 25./26.03.2014 Gesa Ernst Dortmund, WMS
- 06./07.05.2014 Michael Reichwald Dortmund, WMS
- 08./09.09.2014 Brigitte Mehlaul Dortmund, WMS

TOP IN FÜHRUNG – KOMPETENT. FAIR. ERFOLGREICH

Modul 3: Führungskräfte erkennen Kompetenzen (2 Tage)

Eigene Potenziale und Potenziale der Mitarbeitenden erkennen sowie geschlechtsspezifische Unterschiede sichtbar machen

Ziel ist die Möglichkeit zur intensiven Auseinandersetzung mit sich selbst und der Rolle als Führungskraft. Dabei geht es um das Ausschöpfen bereits vorhandener, individueller Ressourcen. Darüber hinaus geht es darum, die offenen und verborgenen Potenziale von Männern und Frauen zu erkennen und entsprechend zu fördern.

- 18./19.03.2014 Michael Reichwald Dortmund, WMS.....
- 01./02.04.2014 Ina Wohlgemuth Dortmund, WMS.....
- 01./02.07.2014 Gesa Ernst Dortmund, WMS.....
- 28./29.10.2014 Gesa Ernst Dortmund, WMS

Modul 4: Führungskräfte managen kompetent, fair und erfolgreich in Konfliktsituationen (2 Tage)

Konflikte sind im Alltag einer Führungskraft unvermeidbar und das ist auch gut so. Ohne Konflikte gäbe es keine Auseinandersetzung und damit kein Weiterkommen.

Es geht darum, Konflikte als Herausforderung zu betrachten und zu lernen sie konstruktiv zu lösen. Dabei wird auch betrachtet, mit welchen Konfliktmustern Männer und Frauen bevorzugt operieren

- 02./03.04.2014 Tanja Bastian Dortmund, WMS.....
- 27./28.08.2014 Brigitte Mehlaue Unna, ZIB
- 29./30.09.2014 Claudia Wilm- Reichwald Dortmund, WMS.....

Modul 5: Führungskräfte handeln kompetent und fair (2 Tage)
Gesunderhaltung als Grundvoraussetzung von Führung

Der Erhalt von Gesundheits- und Leistungsvermögen im beruflichen Kontext ist heute mehr denn je Veränderungen wie Verdichtung von Arbeitsabläufen, kommunikativen Auseinandersetzungen sowie Troublemanagement unterworfen.

Was kann ich tun, dass meine Mitarbeitenden und ich diesen Herausforderungen unbeschadet begegnen können? Welche Unterschiede gibt es hierbei bei Männern und Frauen?

Die Qualifizierung zeigt Zusammenhänge und Veränderungsmöglichkeiten zur Stressbewältigung im Zusammenhang mit der Führungsrolle auf.

- 18./19.02.2014 Ina Wohlgemuth Dortmund, WMS
- 14./15.05.2014 Martina Bünger Dortmund, WMS
- 22./23.07.2014 Tanja Bastian Unna, ZIB
- 22./23.10.2014 Brigitte Mehlaue Dortmund, WMS

Alle Seminare und Workshops beginnen um 8.30 Uhr und enden ca. um 15.30 Uhr / 16.00 Uhr. Veranstaltungsorte: Dortmund, WMS – Westfälisch-Märkisches Studieninstitut; Unna, ZIB – Zentrum für Information und Bildung.