

Leitungsmodell „Nord“

der FABIDO Tageseinrichtungen für Kinder

& Dürener Straße
Lünener Straße
Stollenstraße

Stadt Dortmund
FABIDO



Ausgangslage

- Ausschreibung der Leitungsstelle im Familienzentrum Lünener Straße
- Gemeinsame Bewerbung für die Stelle durch 2 Leitungen- diese kennen sich gut, haben Erfahrungen in der Zusammenarbeit u.a. auch durch den Verbund Familienzentrum.
- Beide Leitungen nehmen für ihre Bewerbung Bezug zu den Möglichkeiten durch das KiBiz- 1 Leitung kann bis zu 5 Tageseinrichtungen leiten.
- FABIDO hat dies aufgegriffen und will die Gestaltungsmöglichkeiten erproben.

Konzeptionelle Überlegungen

- Leitungsaufgaben bündeln. Fokus auf Organisation, Management und pädagogische Inhalte.
- Zusätzliche Fachkraftstunden für die „Gruppen“ und/oder Spezialisten schaffen.
- Verlagerung der verwaltungstechnischen Aufgaben, Schaffung einer zusätzlichen Stelle.
- Synergie-Effekte in der pädagogischen Arbeit.
- Übergreifende Finanzplanung.
- Möglichkeiten von Personaleinsatz zwischen den drei Einrichtungen.

Partizipation & Information

- Keine Tageseinrichtung von FABIDO hat so viele Erfahrungen mit konstruktiver Führung und Mitarbeiterbeteiligung und –verantwortung wie die drei Tageseinrichtungen des Leitungsmodelles.
- Erprobt wurde dies schon in Form von Fokusgruppen, Arbeitskreisen und Formen von delegierten Verantwortlichkeiten und Schwerpunkten in den Häusern im Rahmen des Verbundes Familienzentrum Lünenerstr./Dürenerstr.

Partizipation & Information

- Information & Diskussion in den Teams der einzelnen Einrichtungen **Nov. 08 / Jan. 09**
- Treffen der Leitungsteams **09.01.09**
- Vollversammlung aller Teams **26.01.09**
- Mitarbeiterbefragung
- Steuerungsgruppe ab **03.02.09**
- Bezirkstreffen Innenstadt- Nord **25.02.09**
- Leitungs DB **05.03.09**

Entwicklungsprozess

- Das Modell wird über zwei Jahre befristet erprobt, evaluiert und zielt nicht auf eine Übertragbarkeit auf andere TEK ab.
- Geplante Umsetzung über eine Organisationsverfügung zum 01.04.09
- Fortlaufender Partizipationsprozess mit Einbindung des Personalrates
- Begleitung durch
 - Regionalleitung Birgitt Scharf
 - Qualitätsmanagement Klaus-Peter Haarmann
 - Externe Begleitung und Beratung durch IPOS

Aktueller Sachstand

- Das Modell wurde in einer Organisationsverfügung beschrieben und liegt dem Personalrat vor.
- Die Leitung des Familienzentrums Dürenerstr. leitet das Familienzentrum Lünenerstr. im Rahmen der Übernahme von Aufgaben einer nichtbesetzten Leitungsstelle mit.