



Stadt Dortmund

MEDIENINFORMATION

Pressestelle der Stadt Dortmund
Michael Meinders (verantwortlich)
Friedensplatz 3, 44137 Dortmund
Telefon: +49 (0)231/ 50-2 21 34
E-Mail: pressestelle@stadtdo.de
Web: dortmund.de/presse

15.8.2023

1394.

„An Bord“ in allen Berufs- und Lebensphasen: Stadt Dortmund begegnet dem Fachkräftemangel

Auch in Zukunft will die Stadt Dortmund eine „starke Marke“ bei der Frage nach den Top-Arbeitgeber*innen in der Region sein. Gut ausgebildete Mitarbeitende sollen sich nicht nur bei der Stadtverwaltung bewerben, sondern sich dauerhaft an sie binden.

Dafür setzt das Personal- und Organisationsamt unter anderem auf ein „Boarding“-Programm für die Beschäftigten, das sie durch die unterschiedlichen Phasen des Berufs- und Privatlebens begleitet. Wie die Stadt mehr Fachkräfte „an Bord“ bekommen kann, besprach der Verwaltungsvorstand in seiner heutigen Sitzung.

Im Kern geht es darum: Wer sich willkommen und wertgeschätzt fühlt, ist täglich bereit, das Beste zu geben und bereichert mit ihrer*seiner Begeisterung die (Arbeits-)Kultur der Stadtverwaltung. Und das überträgt sich auch positiv auf das Image der Arbeitgeberin Stadt Dortmund.

„Nur, wenn die Mitarbeitenden zufrieden sind und sich bei uns wohlfühlen, werden wir sie langfristig halten“, sagt Christian Uhr, Personal- und Organisationsdezernent der Stadt Dortmund. „Und damit das funktioniert, müssen wir sie von Anfang an optimal begleiten und diese Begleitung über die verschiedenen Job- und Lebensphasen fortsetzen.“

„Boarding“ als Begriff rund um die Flugreise meint analog für Berufsphasen z.B. „Ein- und Umstiege“ im Job. Neben neuen Nachwuchskräften geht um extern eingestelltes Personal oder zurückkehrende und ausscheidende Mitarbeitende.

Beispielhafte Maßnahmen je Phase:

- Preboarding: Noch vor dem Jobstart gibt es „Welcome Days“; Kennenlernveranstaltungen für Nachwuchskräfte.
- Onboarding: Zum Einstieg beginnt die Ausbildung bei der Stadt mit einer Einführungswoche.
- Cross- und Reboarding: Es gibt Treffen für Mitarbeitende in Elternzeit.
- Offboarding: Alumni-Netzwerk für ehemalige Mitarbeitende.



Stadt Dortmund

MEDIENINFORMATION

Pressestelle der Stadt Dortmund
Michael Meinders (verantwortlich)
Friedensplatz 3, 44137 Dortmund
Telefon: +49 (0)231/ 50-2 21 34
E-Mail: pressestelle@stadtdo.de
Web: dortmund.de/presse

Das Konzept „Zukunftsfähiges Boarding für die Mitarbeitenden der Stadt Dortmund“ soll gesamtstädtisch genutzt werden und hat zum Ziel, Mitarbeitende von Anfang an zu binden, sie stetig weiterzuentwickeln und dauerhaft wertzuschätzen.

Zahlen und Daten zur Arbeitgeberin Stadt Dortmund

Aktuell arbeiten etwa 11.000 Menschen bei der Stadt Dortmund. Seit 2019 hat sich die Zahl der extern eingestellten Mitarbeitenden verdreifacht. 2022 wurden 900 neue Kolleg*innen bei der Stadt Dortmund eingestellt. Im gleichen Jahr haben rund 400 neue Nachwuchskräfte ihre Ausbildung bzw. ein Studium bei der Stadt Dortmund begonnen.

Pressekontakt: Larissa Hinz